代號：31160
頁次：1－1

115年公務人員高等考試三級考試試題

類　　科：勞工行政
科　　目：勞資關係
考試時間：2小時　　座號：＿＿＿＿＿＿

※注意：㈠禁止使用電子計算器。
㈡不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。
㈢本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

一、近年職場霸凌問題受到高度重視，我國亦修正職業安全衛生法，增訂雇主對職場不法侵害及職場霸凌之預防與處理義務。請依據新修正職業安全衛生法相關規定，說明職場霸凌之意涵，並分析雇主應負之申訴及調查責任，以及職場霸凌對勞資關係與組織運作可能產生之影響。（25分）

二、我國工會法為保障勞工團結權、協商權與爭議權，建立不當勞動行為制度，近年隨著工會組織型態多元化、非典型勞動增加，以及集體勞資爭議案件提升，不當勞動行為問題亦逐漸受到重視。請依工會法及相關法制，說明「不當勞動行為（Unfair Labor Practices）」之意涵與主要類型、保障方式並分析其對工會發展及勞資關係可能產生之影響。（25分）

三、隨著人工智慧（AI）與大數據技術快速發展，企業（尤其是平台經濟產業）逐漸導入演算法管理制度，以因應數位勞動治理問題。請說明AI與演算法管理之特性，並結合我國相關新法規定，分析其對勞資關係、勞工隱私、工作控制、申訴救濟等勞工權益可能產生之影響。（25分）

四、在全球淨零排放（Net Zero Emissions）與能源轉型政策推動下，各國逐漸調整產業結構與能源政策。但在轉型過程中部分高碳排產業可能因減碳政策而縮減、轉型或技術升級，導致勞工面臨失業、轉職、技能落差及勞動條件變動等問題。請說明「公正轉型（Just Transition）」之概念，並結合我國相關法規政策，分析其對勞動問題、勞資關係、職業訓練與社會安全制度可能產生之影響，以及企業與政府可能之因應措施。（25分）