

考試別：退除役軍人轉任公務人員考試

等別：四等考試

類科組別：勞工行政

科目：勞工行政與勞工立法概要

考試時間：1小時30分

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

一、針對工資，請回答下列問題：

- (一)雇主對於輪班工作者所發給的夜間工作津貼/夜勤津貼，其是否為工資的性質？理由？（9分）
- (二)按照中央主管機關的見解，勞工在颱風天無須上班時，雇主是否仍應給付工資？（8分）
- (三)勞動事件法有關工資的規定為何？對於勞動基準法中工資的規定會產生何種影響？（8分）

二、針對勞工職業災害保險及保護法，請回答下列問題：

- (一)對於已經年滿65歲、且已領取老年給付者，如其再度受僱工作，得否再參加職業災害保險？理由？（10分）
- (二)外國籍幫傭或看護工得否參加職業災害保險？理由？（7分）
- (三)何謂特別加保制度？請舉出例子。（8分）

三、針對我國的工會組織類型，請回答下列問題：

- (一)目前工會法所規定的組織類型有那些？綜合性工會之規定為何？（9分）
- (二)其中，那種類型的工會有「以組織一個為限」的限制？（8分）
- (三)警察得否依工會法組織工會？相關法律的規定為何？（8分）

四、針對勞資會議，請回答下列問題：

- (一)請問事業單位僱用員工幾人以上即應舉辦勞資會議？相關規定為何？（8分）
- (二)勞資會議代表參加勞資會議，是否應請事假參加？理由？（8分）
- (三)工作規則是否應經勞資會議取得共識始生效力？勞動基準法規定的工作規則生效要件為何？（9分）