

109年公務人員特種考試關務人員、身心障礙人員考試及
109年國軍上校以上軍官轉任公務人員考試試題

考試別：國軍上校以上軍官轉任公務人員考試

等別：上校轉任考試

類科：人事行政

科目：人事行政學（包括考銓制度與法規）

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、為因應社會的快速變遷，現代人事行政的理論與實務逐漸生成。循此，請說明人事行政的涵義，並申論人事行政與人事管理的區別。(25分)
- 二、公務人員考績制度位居文官體制的樞紐地位，亦是政府課責之重要機制。循此，請先說明考績的意義、種類及基本原則；再針對現行公務人員考績結果之執行與考績不公之懲處規定，進行申論說明。(25分)
- 三、論者指出攸關公部門人事行政的相關定律包含下列五項：
1.人才律、2.寡頭律、3.格勒善定律、4.帕金森定律、5.彼得定律。
請先解釋其意涵，再分別舉例說明政府面對上述組織病象的因應之道。
(25分)
- 四、請說明人事行政發展的演變，並請分別針對英國與美國的人事制度特性進行申述。(25分)