代號:60130-60430 頁次:3-1

## 108年公務人員特種考試外交領事人員及外交行政人員、民航人員、稅務人員及原住民族考試試題

考 試 别:原住民族考試

等 别:三等考試

類 科 組:一般行政、一般民政、人事行政、原住民族行政

科 目:行政學 考試時間:2小時

<b>一 17</b> 上			
座號	•		

※注意:禁止使用電子計算器。

甲、申論題部分: (50分)

- (一)不必抄題,作答時請將試題題號及答案依照順序寫在申論試卷上,於本試題上作答者,不予計分。
- (二)請以黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。
- (三)本科目除專門名詞或數理公式外,應使用本國文字作答。
- 一、近年民眾參與公共事務已經成為常態,民意甚至可能直接影響政策規劃 與執行。請從「民主行政」(democratic administration)觀點,分析此現 象對今日我國公共行政的可能影響,以及各級政府可以採行的因應策略。 (25分)
- 二、請就「提升服務品質」議題,分析政府與企業在考量本議題時,會有那些相同點與相異點。又,請以我國行政機關為例,分析在提升服務品質過程中,需要採行的配套作為及其內容。(25分)
- 乙、測驗題部分: (50分)

代號:3601

- (一)本測驗試題為單一選擇題,請選出一個正確或最適當的答案,複選作答者,該題不予計分。
- 二共25 題,每題2分,須用2B鉛筆在試卡上依題號清楚劃記,於本試題或申論試卷上作答者,不予計分。
- 1 有關辦公廳的布置與安排、自動化、環境與空間管理、案卷管理等,歸類於行政學中何項的範圍 與內容?
  - (A)預算決策
- (B)組織理論
- (C)公務及資訊管理
- (D)公務人力資源管理
- 2 下列何者為新公共服務治理模式的基礎與政府的角色?
  - (A)市場/導航
- (B)社群/划槳
- (C)市場/服務
- (D)社群/服務
- 3 霍桑實驗(Hawthorne Experiment)對 1930年代左右的公共行政產生重要的影響,下列何項敘述不是霍桑實驗的發現?
  - (A)人的需求有層次之別,必須先生理而後心理的滿足
  - (B)員工有參與感及適當的情緒發洩,能提高工作績效
  - (C)非正式組織或小團體對員工的個人行為具有約束力
  - (D)組織內的士氣,是決定生產力高低的關鍵之一
- 4 政府提供一定的金額,來補助就讀私立幼兒園的家庭,此種「幼兒券」制度設計,最符合下列何種政府再造的策略?
  - (A)市場導向
- (B)公民參與
- (C)電子治理
- (D)開放政府

代號:60130-60430

頁次:3-2

- 5 有關我國公務人員行政中立法之規定,下列何者錯誤?
  - (A)公務人員登記為公職候選人者,自候選人名單公告之日起至投票日止,應依規定請事假或休假
  - (B)公務人員對於公職人員之選舉或公民投票,不得利用職務上之權力,要求他人不行使投票權
  - (C)若某公務人員之配偶為公職候選人,只要不涉及與該公務人員職務上有關之事項,該公務人員 得為其配偶站台
  - (D)公務人員不得加入政黨或其他政治團體,亦不得兼任政黨或其他政治團體之職務
- 6 有關政府預算之相關敘述,下列何者最錯誤?
  - (A)預算執行的內部控制主要係透過審計查核來達成
  - (B)政府歲出表達下年度的施政優先順序與目標
  - C)供給面經濟學主張透過減稅和提供工作誘因來改善經濟衰退
  - (D)中央對地方資金移轉可以附條件的政策指導來影響地方的施政作為
- 7 有關「非正式組織」的特性,下列敘述何者最錯誤?
  - (A)非正式組織的領導,主要不是靠權力,而是影響力
  - (B)非正式組織其成員常是依民主平等的原則交往,沒有法律限制
  - C)非正式組織是人們基於特定目的所精心設計下的產物
  - (D)非正式組織的數目通常不只一個,因此其成員容易有重疊性
- 8 在面對環境的挑戰,不斷地創新以及允許員工自我發展下,最適合採取下列那一種組織形式?
  - (A)機械式
- (B)科學管理式
- (C)有機式
- (D)官僚體制
- 9 關於工作豐富化(job-enrichment)之意涵,下列敘述何者錯誤?
  - (A)横向增加員工的工作內容

- (B)增加員工的工作控制權
- (C)賦予員工更大的工作自主性
- (D)加重員工的職責難度
- 10 「某甲平時都是準時上班,兢兢業業執行主管交付任務,某天下午心血來潮翹班去辦一件私事, 恰巧就被主管逮到……」,這應驗了下列那個定律?
  - (A)白京生定律
- (B)邁爾斯定律
- (C)寡頭鐵律
- (D)墨菲定律

- 11 關於組織文化之內涵,下列敘述何者最錯誤?
  - (A)具有層次性及共享性
  - (B)內容包括器物、信念、規範、價值及基本假定等
  - (C)與組織生態同義
  - D維持穩定的人力有助於強化組織文化
- 12 就甄補人才而言,下列何者並非「功績制」的主要內涵?
  - (A)公開競爭
- (B)擇優錄取
- (C)弱勢保障
- (D)拒絕分贓
- 13 某富豪捐款給政府以扶助貧窮弱勢家庭的孩子,政府為此成立一個基金。政府在該基金的角色是管理者與處分者,除了該基金的經營,也負責審核獎助對象、發放獎學金,但政府並沒有基金的使用權。該基金最有可能是何種類型的基金?
  - (A)信託基金
- (B)作業基金
- (C)特別收入基金
- (D)普捅基金

- 14 有關我國考試院之敘述,下列何者錯誤?
  - (A)採合議制運作

- (B)考試院院長綜理院務,並監督所屬機關
- (C)考試委員依據法律獨立行使職權
- (D)就考銓業務接受行政院監督

代號:60130-60430 頁次:3-3

15 負責彙編中央政府總決算的政府機關為:

- (B)行政院主計總處 (C)立法院預算中心 (D)財政部

- 16 行政學研究的發展在不同時期受到不同學科的影響,下列選項中,何者正確排序了公共行政研究 在「傳統理論」、「修正理論」及「整合理論」時期所借重的核心學科領域?
  - (A)管理學理論、行為科學理論、系統理論 (B)系統理論、管理學理論、行為科學理論
- - (C)行為科學理論、管理學理論、系統理論 (D)管理學理論、系統理論、行為科學理論
- 17 政府與民眾溝通的方式中,下列何者最可能屬於單向的溝通?
  - (A)手機接到政府委託民調公司的大規模隨機抽樣電話訪問
  - (B)參與某市長就任滿三周年座談會
  - (C) 透過公共政策網路參與平台提案並通過附議門檻
  - (D)出席公民會議
- 18 若某一組織的主管希望以 Y 理論概念來帶領部屬,下列那一項做法最不會是這位主管可能採取 的方式?
  - (A) 定期實施職務輪調

- (B)讓員工在執行之外也得以參與業務的規劃
- (C)授予員工在工作上的自主權和決定權 (D)提醒員工詳實記錄每日工作內容
- 19 有關代表性官僚(representative bureaucracy)的相關敘述,下列何者最錯誤?

  - (A)是「新公共行政時期」的觀點
- (B)代表性官僚隱含著對社會公平的追求

(C)行政人員改由選舉產生

- (D) 意指公共行政也開始注意民主化的重要性
- 下列何者最不是政府為了解決市場失靈所提供的功能? 20
  - (A)提供公共財
- (B) 消弭負面外部性 (C)解除管制
- (D)減少資訊不對稱
- 下列何者不是美國公共政策制定過程利益網絡的「鐵三角」? 21
  - (A)行政機關
- (B)國會委員會 (C)政黨
- (D)利益團體
- 22 有關單一制政府與聯邦制政府之比較,下列敘述何者最為正確?
  - (A) 單一制強調中央與地方政府之間的權力共享
  - (B) 聯邦制強調絕對的地方分權,並禁止聯邦政府的干涉
  - (C) 單一制藉由地方統合過程,發展互異的社會政策
  - (D)聯邦制重視區域發展,有利於因地制宜的政策
- 有關公民參與內涵的討論,下列何者最正確? 23
  - (A)公民參與側重的是政府單方面的權力授予
  - (B)公民參與在範圍上不應受限
  - (C)公民參與的程度,應該考慮議題與網絡的影響
  - (D)公民參與等同於公民決策
- 24 公、私部門間的協力若欲成功,有其必要條件。下列那一項不是公私協力關係的成功要件?
  - (A)具有共同的努力目標

(B)具有清晰的目的

(C)具有互信的對等關係

- (D) 由私部門單獨承擔風險
- 下列那一種作法無益於政府跨部會協調合作? 25
  - (A)讓相關部門有平等參與及發聲的機會
  - (B)增加部會之間的互動頻率
  - (C)暫不顯示部門所擁有之資源,以作為協調談判的籌碼
  - (D)資訊共享