

108年公務人員特種考試關務人員、身心障礙人員考試及
108年國軍上校以上軍官轉任公務人員考試試題

代號：3604
頁次：6-1

考試別：身心障礙人員考試
等別：五等考試
類科：人事行政
科目：人事行政大意
考試時間：1小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)本科目共50題，每題2分，須用2B鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 就人事機關功能類型而言，公務人員保障暨培訓委員會相較於其他人事機關（考選部、銓敘部、行政院人事行政總處、各部會人事處），最具有下列那一類型機關的功能？
(A)決策性人事機關 (B)裁決性人事機關
(C)執行性人事機關 (D)輔助性人事機關
- 依中央行政機關組織基準法規定，為執行特定公共事務，於國家及地方自治團體以外，得設具公法性質之：
(A)委託機關 (B)準政府機構 (C)治理法人 (D)行政法人
- 關於依法執行公共事務人員的稱謂，下列何者涵蓋範圍最廣義？
(A)刑法所稱的公務員 (B)國家賠償法所稱的公務員
(C)公務員服務法所稱的公務員 (D)公務員懲戒法所稱的公務員
- 職位分類法制須在工作、報酬及資格三要件中建立合乎邏輯的關係，即「各職位所具的職務與責任」、「各職位的俸給」及下列何者須能合理相互配合？
(A)各職位的年資長短 (B)各職位的訓練內容
(C)各職位的資格標準 (D)各職位的人員配比多寡
- 下列何項並非「職位分類」法制所關切的要點？
(A)工作種類 (B)責任輕重 (C)報酬給與 (D)人員考績
- 我國人事體制採簡薦委及職位分類「兩制合一」，下列敘述何者正確？
(A)官職分立，官受保障，不得調動
(B)兼採彈性和專業之精神
(C)官位目前分為簡、薦、委、雇四等
(D)公營事業人員適用本制度
- 下列何者不是人事幕僚機構的功能？
(A)研擬與制定人事法制 (B)擬定人力運用發展計畫
(C)編製完整的人事資訊 (D)推行機關福利措施

- 8 根據公務人員考試法的規定，應考人若有變造證件者，下列有關處置的敘述，何者正確？
(A)考試前發現者，撤銷其應考資格
(B)考試時發現者，依現行犯逮捕
(C)考試後榜示前發現者，撤銷其考試及格資格
(D)考試及格後發現者，撤銷其錄取資格
- 9 有關試用人員試用成績不及格之相關規定，下列敘述何者正確？
(A)機關首長核定前應送考績委員會審查
(B)試用成績不及格人員得向機關首長申辯
(C)自處分確定之日起停職
(D)經銓敘部審定後解職
- 10 甲參加特種考試地方政府公務人員考試五等考試及格後，任職於連江縣政府；幾年後甲得請調到基隆市政府服務？
(A) 3 年 (B) 4 年 (C) 5 年 (D) 6 年
- 11 依公務人員任用法規定，各機關辦理進用機要人員時，應注意其公平性、正當性及下列那一項特性？
(A)其條件與機關間之適合性 (B)其條件與主管間之配合性
(C)其條件與工作同事間之調適性 (D)其條件與所任職務間之適當性
- 12 依公務人員陞遷法之規定，當機關職缺由本機關人員陞遷時，應依何種標準逐級辦理陞遷？
(A)年資 (B)陞遷序列 (C)職務歷練 (D)發展潛能
- 13 「綜覈名實，信賞必罰」是那一項人事行政事項的宗旨？
(A)考績 (B)任用 (C)俸給 (D)福利
- 14 根據現行公務人員任用法之規定，依法考試及格人員考試類科適用職系，係由何機關定之？
(A)考選部 (B)銓敘部
(C)銓敘部會同考選部 (D)考試院會同行政院
- 15 公務人員考試之應試科目如有修正，至遲應於考試舉行多久前公告之？
(A) 2 個月前 (B) 4 個月前 (C) 5 個月前 (D)半年前
- 16 有關公務人員各種考試之分類、分科之應考資格條件，應以何種程序定之？
(A)由典試委員會報請考試院定之
(B)由考試院會同行政院定之
(C)行政院人事行政總處報請行政院定之
(D)考選部報請考試院定之

- 17 甲參加公務人員考試後，錄取為該類科增額錄取人員第一名，列入候用名冊。下列敘述何者錯誤？
(A)甲必須等待正額錄取人員分配完畢後，才有機會分配訓練
(B)在增額錄取人員中，甲應最優先分配訓練
(C)甲得以就讀碩士學位為由申請保留錄取資格 2 年
(D)若於下次該項考試放榜之日前未獲分配訓練，甲即喪失考試錄取資格
- 18 應考人被發現持偽造或變造應考證件應考，該應考人自發現之日起多久不得參加考試院舉辦之各種考試？
(A) 5 年 (B) 6 年 (C) 7 年 (D) 永遠不得再報考
- 19 某甲大學畢業後參加公務人員特種考試三等考試，下列敘述那幾項正確？
①錄取後甲必須接受基礎訓練與實務訓練，才能發給考試及格證書 ②分發時甲應以薦任六職等任用 ③若無相當職等職務可資任用時，得先以委任五職等任用 ④以委任五職等任用時，某甲的俸點應為 385
(A)①②③④ (B)①②④ (C)①②③ (D)②③④
- 20 公務人員對本機關辦理之陞遷，如認有違法致損害其權益者，得依下列何法提出救濟？
(A)公務人員任用法 (B)公務人員保障法
(C)公務員懲戒法 (D)公教人員保險法
- 21 下列何者不是政府在決定俸給時，所應遵守的原則？
(A)要有彈性增減機制 (B)要顧及公務人員的社會地位
(C)要能維持工作效能為標準 (D)要比民間企業優渥
- 22 能「體諒」的人員，往往被認為是友善的，進而被列入考核中，此種謬誤稱之為何？
(A)邏輯謬誤 (B)好同惡異的謬誤
(C)臨近謬誤 (D)比較謬誤
- 23 甲為受服務機關選送赴某大學全時進修之公務人員，而甲於進修期滿時申請延長進修期間，亦獲主管機關核准。甲於延長期間的薪俸補助條件為何？
(A)帶職帶薪 (B)帶職半薪
(C)留職停薪 (D)賠償進修期間所領補助
- 24 若甲為 A 機關之停職人員，依據公務人員俸給法之規定，在其停職期間，甲可以拿到多少比例之本俸（年功俸），直到他復職、撤職、休職、免職或辭職時為止？
(A) 30% (B) 50% (C) 60% (D) 70%

- 25 甲已達其所敘職等本俸之最高俸級，因獲年終考績甲等，得晉年功俸一級，而此結果將於何時開始發生？
(A)次年一月 (B)次年二月 (C)次年三月 (D)次年第二季
- 26 下列何者為機關長官對於考績委員會之初核結果有意見時，所應採取之處理程序第一步驟？
(A)加註理由後變更初核結果 (B)交考績委員會復議
(C)依公務人員保障法提起救濟 (D)要求對受考人重行考績程序
- 27 甲受機關選派赴美國某機構進行科技創新專題研究，甲此趟出國專題研究之期間，最長可為多久時間？
(A) 6 個月 (B) 9 個月 (C) 1 年 (D) 2 年
- 28 消防、海巡及動物園擔任危險性工作者所領的加給為：
(A)職務加給 (B)專業加給 (C)地域加給 (D)技術加給
- 29 依公務人員訓練進修法規定，公務人員一般管理訓練及專業訓練應該由下列何者辦理？
(A)國家文官學院 (B)公務人力發展學院
(C)各主管機關 (D)大學院校
- 30 下列何者不是我國公務人員的報酬之一？
(A)薪俸 (B)加給 (C)津貼 (D)不休假獎金
- 31 公務人員遇到下列那一情境應以復審方式提出救濟？
(A)平時考績被記過 (B)申請差假不獲批准
(C)加班工作未獲任何補償 (D)執行任務安全器具不足
- 32 公教人員保險法規定，被保險人需要自付百分之多少之保險費？
(A) 30% (B) 35% (C) 40% (D) 45%
- 33 就申訴事件，服務機關若逾期未函復，申訴人得如何處理？
(A)向服務機關提出再申訴
(B)提出行政訴訟
(C)向公務人員保障暨培訓委員會提出復審
(D)向公務人員保障暨培訓委員會提出再申訴
- 34 甲為 A 機關之公務人員，因故被一次記二大過而予以免職。若甲自收受免職令之次日起，最遲未能於多少時日內依法提起復審，則自期滿之次日起，免職令便將逕予執行？
(A) 15 日 (B) 20 日 (C) 30 日 (D) 2 個月

- 35 科員甲認為科長所下命令違法，依公務人員保障法規定，甲應負報告之義務，科長認其命令未違法而以書面署名下達時，甲即應服從，因此所生之責任，由誰負擔？
(A)甲 (B)科長
(C)科長與甲共同承擔 (D)科長負主要責任、甲負次要責任
- 36 公務人員依法提起保障事件，經公務人員保障暨培訓委員會決定撤銷者，自決定書送達之次日起幾年內，該公務人員經他機關依法指名商調時，服務機關不得拒絕？
(A) 5 年內 (B) 6 年內 (C) 3 年內 (D) 4 年內
- 37 依公務人員協會法規定，爭議裁決委員會置委員 9 人，其中 3 人為當然委員，由下列那些機關各指派一人擔任之？
(A)考試院、行政院、司法院
(B)考試院、行政院、公務人員保障暨培訓委員會
(C)行政院、銓敘部、公務人員保障暨培訓委員會
(D)銓敘部、公務人員保障暨培訓委員會、行政院人事行政總處
- 38 依公務人員退休資遣撫卹法規定，公務人員未達月退休金起支年齡者，得選擇提前開始領取月退休金。此未達起支年齡、提前領取月退休金者，每提前 1 年，減發多少月退休金？
(A) 3% (B) 4% (C) 5% (D) 6%
- 39 依公務人員退休相關法令規定，公務人員月退休金除第一次月退休金於退休生效日發給外，其後之發給期程是：
(A)每月發給 (B)每單數月發給
(C)每雙數月發給 (D)每年 1 月 1 日、7 月 1 日發給
- 40 依公務人員退休資遣撫卹法，公務人員甲剛過 60 歲生日、公務人員乙年滿 55 歲，其自願退休尚需具備的條件為何？
(A)甲需任職滿 5 年、乙要任職滿 25 年
(B)甲需任職滿 10 年、乙要任職滿 25 年
(C)甲需任職滿 5 年、乙要任職滿 20 年
(D)甲需任職滿 10 年、乙要任職滿 15 年
- 41 於懲戒審理過程中受停止職務處分之公務員，下列何者仍不得因停止職務事由已消滅而許其復職？
(A)未經公務員懲戒委員會判決者 (B)經判決受降級處分者
(C)經判決受休職處分者 (D)經判決受罰款處分者

- 42 對於公務員已受懲戒判決之案件所提起再審之訴，下列何者正確？
(A)再審之訴雖有理由，但不影響原判決者，公務員懲戒委員會應判決不受理
(B)適用法規顯有錯誤者，提起再審之期間為自原判決書送達之日起 15 日內
(C)再審之訴其懲戒處分之判決得重於原判決
(D)原移送機關或受判決人無正當理由，逾期未提出意見書或答辯書者，公務員懲戒委員會合議庭得逕為裁判
- 43 有關公務員受休職之懲戒處分，下列何者錯誤？
(A)期間為 6 個月以上、3 年以下
(B)休職期間申請退休、退伍者，不得在其他機關任職
(C)得與罰款併為處分
(D)休職期滿，許其復職
- 44 公務員同一年度來自同一來源受贈財物之金額限制為：
(A)新臺幣 8 千元
(B)新臺幣 1 萬元
(C)新臺幣 1 萬 5 千元
(D)新臺幣 2 萬元
- 45 丙、丁二人同為國立大學職員，丙因執行公務、丁因意外傷害均致成部分失能者。依公教人員保險法規定，丙、丁得請領幾個月保險俸額之失能給付？
(A)均 10 個月
(B)丙 10 個月、丁 8 個月
(C)丙 8 個月、丁 6 個月
(D)均 6 個月
- 46 公務員應受懲戒之行為，自行為終了之日起，至案件繫屬公務員懲戒委員會之日止，已逾 10 年者，不得予以何種懲戒？
(A)免除職務
(B)撤職
(C)休職
(D)降級
- 47 公務員奉派出差，至遲應於多久出發？
(A) 1 星期
(B) 10 天
(C) 2 星期
(D) 15 天
- 48 下列何者不是公務人員行政中立立法之準用對象？
(A)中央選舉委員會委員
(B)行政院政務委員
(C)考試委員
(D)國家通訊傳播委員會委員
- 49 依公職人員利益衝突迴避法規定，公職人員知有利益衝突時，應如何處理？
(A)自行迴避
(B)命令迴避
(C)申請迴避
(D)申請調職
- 50 下列何種做法最有利於職務代理人熟悉被代理人之工作？
(A)彈性工時
(B)職務輪換
(C)訓練進修
(D)考績面談