

108年第一次專門職業及技術人員高等考試醫師牙醫師藥師考試分階段考試、醫事檢驗師、醫事放射師、物理治療師、職能治療師、呼吸治療師、獸醫師考試

代 號：2312

類科名稱：職能治療師

科目名稱：職能治療學概論（包括職能治療之歷史、哲學、角色與功能、理論基礎、倫理與規範、行政管理）

考試時間：1小時

座號：_____

※本科目測驗試題為單一選擇題，請就各選項中選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分！

※注意：本試題禁止使用電子計算器

- 下列那一個理論架構提出之職能治療理論包括亞洲與其他文化的哲學理念，強調從各種不同情境中的社會互動過程來分析職能的重要性？
 - Social Entrepreneurship
 - Person-Environment-Occupation Model
 - International Model
 - Kawa Model
- 我國職能治療學會於民國101年慶祝成立幾週年？
 - 10週年
 - 20週年
 - 30週年
 - 40週年
- Florence Clark 學者主張臨床從業人員應透過職能史述說（occupational history telling）來深入了解個案的需求及其對人生的意義，這是屬於下列何種治療方針？
 - 以個案為中心（client-centered）
 - 以原則為基礎（principle-based）
 - 以實證為基礎（evidence-based）
 - 與文化相關（culturally relevant）
- 職能治療的哲學理念可以從三個方向：認識論（epistemology）、本體論（ontology）與價值學（axiology）來探討。以下那一個敘述最符合職能治療的認識論：
 - 有關職能的知識是職能治療最主要的知識，並且以職能為主體的知識架構來整合其他相關知識
 - 職能治療師整合各種相關知識來做臨床推理的主要場域為參加繼續教育的課程
 - 知識的本質是確定、不容易變動的，而且不受到臨床實務多變的情境影響
 - 個人獲得知識的最主要媒介為思考與記憶
- 在西元1960到1980年代間，以下那一個理論架構是美國職能治療的主流？
 - 神經發展理論
 - 生物心理社會模式
 - 復元模式
 - 職能科學

- 6.A. Jean Ayres將神經科學的概念運用到職能治療以發展感覺統合治療，並發展一套測驗，名稱為：
- A. 感覺統合與學習障礙評估 (Sensory Integration and Learning Disorders Assessment)
 - B. 感覺診斷評估測驗 (Sensory Diagnostic Assessment Tests)
 - C. 感覺統合與動作計畫測驗 (Sensory Integration and Praxis Tests)
 - D. 感覺處理與失能測驗 (Sensory Processing and Disabilities Tests)
7. 依據美國職能治療實務架構 (Occupational Therapy Practice Framework) 第三版，治療師首先評估個案職能表現領域以了解每位個案之獨特性，再分析表現的技巧與干擾表現的因素。此架構支持下列何種介入方法？
- A. 有機體的介入模式 (organismic approach)
 - B. 上至下的介入模式 (top-down approach)
 - C. 左至右的介入模式 (left-right approach)
 - D. 順序的介入模式 (sequence approach)
8. 有關Lawlor與Mattingly提出的「以家庭為中心的照護模式 (family-centered care) 」中職能治療師與家屬或照顧者之關係，下列敘述何者錯誤？
- A. 醫療人員應充滿同理心以傾聽個案與家屬所關心的議題，滿足他們的需要與支持他們的希望
 - B. 家屬與治療師為合作關係
 - C. 治療師嘗試了解個案的失能經驗 (disability experience)
 - D. 照顧者雖可能有多人，但是他們對疾病的觀點通常是一致的
9. 鑒於我國教育體系已停止高職職能治療人員之招生，職能治療生證照考試於民國幾年起停辦？
- A. 民國99年
 - B. 民國100年
 - C. 民國101年
 - D. 民國102年
10. 美國職能治療在西元1900年代初期時提供的服務不包括下列那一類？
- A. 習慣訓練 (habit training)
 - B. 生理復健 (physical rehabilitation)
 - C. 職業再教育 (vocational reeducation)
 - D. 感覺統合 (sensory integration)
11. 對職能治療的起源和創立有重要影響的事件為何？①復健運動 (rehabilitation movement) ②道德治療 (moral treatment) ③手工藝運動 (arts and crafts movement)
- A. 僅①②
 - B. 僅①③
 - C. 僅②③
 - D. ①②③
12. 我國職能治療專業發展之事件，先後依序為何？①臺北市職能治療師公會成立 ②職能治療師法制定頒布 ③中華民國職能治療學會成立 ④職能治療師檢覈考試開辦
- A. ③②④①
 - B. ③①②④

C. ①③②④

D. ①②③④

13. 現代美國職能治療主要採用下列那些原則？①evidence-based practice ②therapy-centered practice
③client-centered practice ④occupation-centered practice ⑤experience-based practice

A. ①②③

B. ②④⑤

C. ②③⑤

D. ①③④

14. 職能治療史上對學者艾道夫麥爾 (Adolf Meyer) 之敘述，下列何者正確？①被譽為職能治療之父 ②為精神科醫師 ③主張參與有目的的活動是人類獨有的特質 ④協助並親身出席參與全國職能治療促進會第一次籌組會議 ⑤強調須以全人 (holistic) 介入觀點

A. ①②③

B. ②③④

C. ①④⑤

D. ②③⑤

15. 道德運動 (moral treatment movement) 對職能治療發展的影響，下列敘述何者正確？

A. 提倡有組織、規律的活動對精神病患的身心健康有益

B. 提倡以藝術、工藝活動來促進身心健康

C. 主張手工製造作品的過程可以幫助個人與自我連結

D. 改造社會風氣

16. 有關「生物力學參考架構 (biomechanical frame of reference) 」的敘述，下列何者最正確？

A. 是從現有職能治療知識產生，常用於處理神經系統損傷所造成動作控制問題

B. 定義「功能 (function) 」，「失能 (dysfunction) 」之行為，例如「功能」包括肌力、耐力與關節活動度等

C. 形容功能與失能行為變化的相關理論與假設，例如腦可塑性 (brain plasticity) 是生物力學參考架構重要的理論基礎

D. 強調以代償策略取代失去的功能

17. 在職能治療中，使用治療性團體 (therapeutic group) 的目標為：

A. 提供同樣診斷個案的相互支持

B. 提供照護者的情緒支持

C. 瞭解團體成員的態度和看法

D. 增進或恢復個案的功能

18. 個案說：「這幾個星期以來我一直試圖自己穿衣服，但是我就是做不到！」職能治療師回覆說：「你是否因為不能自己穿衣服而感到挫折和失敗？」上述這個例子，職能治療師使用了治療性關係中的那一種？

A. 重述 (restatement)

B. 反映 (reflection)

C. 面質 (confrontation)

- D.強調 (emphasis)
- 19.關於「國際健康功能與身心障礙分類系統 (International Classification of Functioning, Disability and Health, ICF) 」之敘述，下列何者正確？
- A.ICF是一個醫療模式
 - B.ICF視個人的健康功能為疾病與環境因素交互作用之結果
 - C.ICF以診斷來決定一個人失能的程度
 - D.以ICF架構來看，發展性協調障礙是屬於身體構造的缺陷
- 20.根據感覺統合理論，下列何者錯誤？
- A.重力不安全感是屬於感覺區辨的障礙
 - B.觸覺區辨困難常造成操作技巧問題
 - C.治療活動的挑戰應為個別化設計
 - D.前庭本體處理 (vestibular-proprioceptive processing) 差，常造成姿勢控制和兩側整合差
- 21.臨床推理是複雜、多面向的過程，下列何者不是Roger描述臨床推理的三個要素特徵？
- A.科學的要素
 - B.實用的要素
 - C.藝術的要素
 - D.倫理的要素
- 22.職能科學是一種基礎科學，研究方向包括職能活動當中可觀察 (observable aspects) 面向與現象學 (phenomenological aspects) 面向。請問可觀察面向包含型態 (form) 、意義 (meaning) ，以及下列那一項？
- A.表象 (appearance)
 - B.潛力 (potential)
 - C.功能 (function)
 - D.社會形象 (social image)
- 23.下列何種治療參考架構或模式，其適用的障礙層級屬於失能 (disability) 和角色障礙 (handicap) ？
- A.人類職能模式 (model of human occupation)
 - B.認知 - 知覺模式 (cognitive-perceptual model)
 - C.生物力學參考架構 (biomechanical frame of reference)
 - D.動作學習參考架構 (motor learning frame of reference)
- 24.下列何種治療處理方式，不屬於矯治性 (remedial) 策略？
- A.訓練單側忽略病患視覺搜尋 (visual scanning) 方式
 - B.對認知缺損個案，提供多重情境 (multicontext) 訓練
 - C.提供稜鏡 (prism) 供視野缺失患者配戴
 - D.提供阻力性活動以增強肌力
- 25.下列何種認知理論或模式強調「應加強個案殘餘的技巧 (residual skills) ，使個案可成功執行每日的任務與作息」？
- A.認知功能模式 (Cognitive functional model)

- B.矯治模式 (Remedial model)
- C.認知策略模式 (Cognitive strategy model)
- D.認知復建模式 (Cognitive rehabilitation model)
- 26.刷牙的時候，下列那一個表現技巧 (performance skills) 要素最不需要？
- A.聽覺
- B.跨越中線動作能力
- C.細動作協調能力
- D.起始與終止活動能力 (initiation and termination of activity)
- 27.功能性伸手測驗 (Functional Reach Test) 所評估的主要能力和下列何種測驗的使用目的較相似？
- A.普度測驗 (Purdue Peg Board Test)
- B.伯格氏平衡量表 (Berg Balance Scale)
- C.動作研究手臂測驗 (Action Research Arm Test)
- D.手臂動作動能測驗 (Arm Motor Ability Test)
- 28.下列何者最不可能屬於訓練「表現技巧 (performance skills)」的治療模式？
- A.多情境認知治療模式 (multicontext treatment approach)
- B.人 - 活動 - 環境處理模式 (person-task-environment transaction model)
- C.神經發展治療模式 (neurodevelopmental approach)
- D.當代任務導向治療 (contemporary task-oriented approach)
- 29.根據活動與環境互動狀況進行動作技巧之分類，「開車」是屬於那一種動作任務？
- A.不連續任務 (discrete task)
- B.分段任務 (block task)
- C.封閉任務 (closed task)
- D.開放任務 (open task)
- 30.下列何者不是聽障者通用的科技輔具功能？
- A.行動電話簡訊功能
- B.行動電話視訊功能
- C.電腦上加裝多媒體字幕軟體
- D.行動電話語音導覽功能
- 31.有關理論 (theory) 對專業人員在實務操作 (clinical practice) 的重要性，下列敘述何者正確？
- A.理論基礎只對新進專業人員的臨床作業有幫助
- B.專業人員可以根據理論基礎推演出其臨床作業準則
- C.一個專業的理论一旦形成，將不再隨時間而改變
- D.專業人員隨著其臨床經驗的累積，其臨床作業將不再需要理論基礎的支持
- 32.下列何者不屬於職能調適理論 (Theory of Occupational Adaptation) 當中，職能調適過程的元素 (element) ？
- A.人
- B.職能環境

C.互動

D.任務

33.有關職能治療常用評估工具的測量量尺 (level of measurement) ，下列敘述何者正確？

A.年齡代表的是名義量尺 (nominal scale)

B.Functional Independence Measure (FIM) 使用的是次序量尺 (ordinal scale)

C.Brunnstrom Stage使用的是名義量尺 (nominal scale)

D.Barthel Index分數屬於比例量尺 (ratio scale)

34.「錄影帶回饋 (videotape feedback) 使個案重新經驗自我表現，並評估自己在活動過程中所出現的困難。

個案所經歷的訓練過程是重新檢視發生當下的問題，而非透過回憶的方式回顧問題。」，上述錄影帶回饋活動，適用於改善下列那一項認知問題？

A.定向感 (orientation)

B.自我察覺 (self-awareness)

C.注意力 (attention)

D.執行功能 (executive function)

35.有關職能科學與職能治療的敘述，下列敘述何者錯誤？

A.職能科學是美國南加州大學的職能治療人員最早提出的概念

B.職能治療可以幫助職能科學更加注重知識的臨床應用

C.職能科學所得的知識可以幫助職能治療開拓新領域

D.職能科學發掘、整合有關職能的知識，並將此知識轉譯成支持職能治療師工作的技能與知識

36.「人 - 環境 - 職能理論 (Person-Environment-Occupation Model) 」所強調之意涵是下列何者？

A.職能形式 (occupational form)

B.職能表現 (occupational performance)

C.職能因子 (occupational factor)

D.職能發展 (occupational development)

37.下列關於神經發展治療 (NDT) 策略的敘述，何者錯誤？

A.強調動作執行的正確性

B.治療過程中可利用RIP (reflex inhibiting patterns) 的手法

C.可利用關鍵點控制 (key points of control) 來影響個案的動作

D.治療之初就應強調類化到日常生活

38.在人類表現生態 (ecology of human performance) 模式中，利用改變情境或任務，使個案有更好的表現，

此種介入屬於：

A.建立介入 (establish intervention)

B.改變介入 (alter intervention)

C.調整介入 (modify intervention)

D.創造介入 (create intervention)

39.下列那一項不是職能治療會談的目的？

A.收集個案的資料

- B.建立治療性關係
 - C.建立治療者的權威
 - D.建立治療的優先順序
- 40.依Warren的視知覺階層模式 (hierarchy of visual perception) , 下列何者的層次最高?
- A.visuocognition
 - B.visual memory
 - C.pattern recognition
 - D.adaptation through vision
- 41.根據人類職能模式 (MOHO) 的觀點 , “dimensions of doing”的層級由高而低正確者為何?
- A.Occupational skill→Occupational performance→Occupational participation
 - B.Occupational skill→Occupational participation→Occupational performance
 - C.Occupational performance→Occupational participation→Occupational skill
 - D.Occupational participation→Occupational performance→Occupational skill
- 42.下列何者不屬於小型任務團體 (task group) ?
- A.平行團體
 - B.焦點團體
 - C.同儕支持團體
 - D.諮商團體
- 43.有關手部評估工具 , 評估過程需要受試者將插板 (peg board) 、針 (pin) 、環 (collar) 和鐵片 (washer) 等小物件進行組裝者為下列何種測驗之內容?
- A.Purdue Peg Board Test
 - B.Box and Block Test
 - C.Nine Hole Peg Test of Fine Motor Coordination
 - D.Jebsen-Taylor Hand Function Test
- 44.MET (metabolic equivalent) 是那一種生理功能活動設計之參考依據?
- A.肌力 (strength)
 - B.心肺耐力 (endurance)
 - C.關節活動度 (range of motion)
 - D.靈巧度 (dexterity)
- 45.「先要求個案儘可能自己移動肢體到最大關節角度 , 再藉由外力 (治療師徒手或設備) 移動個案肢體到全角度」。以上敘述屬於何種運動型態?
- A.等張主動輔助運動 (isotonic active assistive exercise)
 - B.等張主動運動 (isotonic active exercise)
 - C.等張阻力運動 (isotonic resistive exercise)
 - D.等張輔助運動 (isotonic assistive exercise)
- 46.下列何者屬於基底核 (basal ganglia) 損傷所引起之臨床問題?
- A.dysmetria

- B. ataxia
- C. dystonia
- D. dyssynergia

47. 根據職能調適理論 (Theory of Occupational Adaptation) ，調適性反應行為 (adaptive response behaviors) 分為三種：穩定的 (hyperstable) 、變化的 (hypermobile) 與混合的 (blended) ，下列有關這三種反應的敘述何者正確？
- A. 穩定的反應行為即為最有效率的調適行為
 - B. 變化的反應行為有利於個案因應不同的職能挑戰
 - C. 混合的反應行為較有可能達成正向的適應結果
 - D. 所有的調適性反應行為來自內在的運作，無法因環境改變
48. 有關美國職能治療師的執業表現層級，關於中級職能治療師 (intermediate OT practitioner) 應追求的職場表現，下列何者最不合適？
- A. 增加獨立工作的能力
 - B. 參與關於人事的教育訓練
 - C. 著重基礎技巧之發展
 - D. 能運用先前的經驗處理臨床所遇到的情況
49. 美國職能治療實務架構第三版中，關於角色 (Roles) 與下列四者：習慣 (Habits) 、常規 (Routines) 、儀式 (Rituals) 、價值 (Values) 之歸屬關係，以下何者正確？
- A. 和習慣 (Habits) 為不同領域
 - B. 和常規 (Routines) 為相同領域
 - C. 和儀式 (Rituals) 為不同領域
 - D. 和價值 (Values) 為相同領域
50. 因連續假返鄉人潮過多，許多人無法順利乘坐高鐵，一位視覺功能障礙者欲搭乘高鐵自由座，要求優先乘坐，高鐵站務人員以其未在當地設籍為由而加以拒絕。此做法已違背下列那一法案之規範？
- A. 大眾運輸事業補貼辦法
 - B. 大眾運輸工具無障礙設施設置辦法
 - C. 高鐵旅客運送實施要點
 - D. 身心障礙者權益保障法
51. 執行專業服務的過程中，「採取最大化正向成效、最小化負面結果的行動，並由最終結果來證明決策的正確性」，是下列何種倫理原則之主張？
- A. 以原則為基礎的處置 (Principle-Based Approach)
 - B. 功利主義 (Utilitarianism)
 - C. 品德倫理學 (Virtue and Character-Based Ethics)
 - D. 道德論 (Deontology)
52. 職能治療實務人員確實呈現同事的見解、貢獻與發現。此表現符合那一項美國職能治療學會倫理規範？
- A. 責任 (duty)
 - B. 正義 (justice)

C.真實 (truth)

D.誠信 (fidelity)

53. 職能治療師執行業務時，推薦具爭議之健康產品成效更勝於職能治療成效，並強烈建議個案以服用健康食品為主。請問根據美國職能治療協會倫理規範，該治療師違反下列那一項規範？

A. 慈善 (beneficence)

B. 無害 (nonmaleficence)

C. 自主 (autonomy)

D. 責任 (duty)

54. 「陳生於職能治療學系畢業，至今九個月，尚未取得職能治療師資格，然而畢業後一直在復健科診所執行職能治療之業務。」根據民國96年修正之職能治療師法第四章罰則第41條，陳生將面臨的罰則為：

A. 拘役六個月，得併科新臺幣十萬元以上二十萬元以下罰金

B. 拘役三個月，得併科新臺幣五萬元以上七萬元以下罰金

C. 處二年以下有期徒刑，得併科新臺幣三萬元以上十五萬元以下罰金

D. 處三年以下有期徒刑，得併科新臺幣二萬元以上十萬元以下罰金

55. 有關職能治療「以個案為中心介入模式」(model of client-centered practice) 的概念，下列何者錯誤？

A. 尊重個案與他們家人以及他們所做的選擇

B. 鼓勵個案參與職能治療服務

C. 提供個別化的職能治療服務

D. 較不強調人 - 環境 - 職能的關係

56. 當無法提升個案的能力時，改變職能活動的要求，使活動能與個案的能力相符合，此作法屬於下列何項目的？

A. 分級 (grading)

B. 調適 (adaptation)

C. 預防 (prevention)

D. 教育 (education)

57. 小花，16歲女性，是一位參加厭食症團體治療的個案，馬克是團隊中的職能治療師。小花非常喜歡馬克，因此打電話給馬克與他討論她的治療計畫。馬克很快結束與她的對話，並在隔天告知小花打電話到他家是不適當的。馬克請同事治療她，但他自己也沒完全停止治療小花。此案例中馬克的作為主要是符合以下那一倫理規範原則？

A. 慈善 (beneficence)

B. 責任 (duty)

C. 無害 (nonmaleficence)

D. 誠信 (fidelity)

58. 下列何者較不是職能治療師在安養機構 (assisted living facilities) 主要扮演的角色？

A. 提升個案執行日常生活活動的獨立程度

B. 協助個案撰寫遺囑

C. 環境改造

- D.提供健康促進的衛教
- 59.在某些國家的居家復健團隊，職能治療師、社會工作師、物理治療師和語言治療師間會互相教授知識與技巧，並由一位治療師到案主家服務。此種視個案需要，可提供一種以上專業的服務。此模式稱為：
- A.intradisciplinary
 - B.interdisciplinary
 - C.multidisciplinary
 - D.transdisciplinary
- 60.下列何者是對藥物濫用患者合理有效的職能治療介入？
- A.藥物濫用患者通常需要正向肯定訓練與溝通技巧訓練
 - B.藥物濫用患者會有戒斷症狀，不適合施予團體治療
 - C.視需要給予抗濫用藥物，以減少不適感
 - D.急性期適合以高強度的運動消耗他的體力，幫助睡眠
- 61.職能治療師扮演的角色不包括下列那一種？
- A.直接治療病患
 - B.業務管理者
 - C.教育者
 - D.開藥物處方箋者
- 62.下列有關美國職能治療倫理守則 (Occupational Therapy Code of Ethics) 的敘述，何者正確？①具懲罰性指標 ②包含在執照法規中 ③提供較正向之引導 ④具有引導性、預防性的目的
- A.②③
 - B.①②
 - C.③④
 - D.②④
- 63.依據目的性關係模式 (intentional relationship model, IRM)，下列何者屬於同理模式 (empathizing mode) ？
- A.確保個案的權利
 - B.期待個案主動參與治療
 - C.持續努力地瞭解個案的想法與感受
 - D.掌握機會、為個案灌注希望
- 64.當職能治療組長告知某職能治療師「我們希望治療師當天可完成所有的電子病歷之登錄，但你還有2份尚未送出」時，此組長所提供的回饋是屬於以下那一種？
- A.評量性回饋 (evaluative feedback)
 - B.一般性回饋 (general feedback)
 - C.內在回饋 (intrinsic feedback)
 - D.特定性回饋 (specific feedback)
- 65.有關職能治療監督 (supervision) 之敘述，下列何者錯誤？
- A.在一旁監督及觀察治療師的工作表現，屬於直接監督方式

- B.電話溝通屬於間接監督方式
- C.初階職能治療師 (entry-level occupational therapist) 需要接受直接監督方可執業
- D.直接監督與間接監督需同時使用，方可獲得治療師表現的完整資訊
- 66.有關中華民國職能治療師公會全國聯合會 (簡稱全聯會) 的敘述，下列何者正確？
- A.全聯會是在中華民國職能治療師法公布實施的隔年成立
- B.第一屆理事長是呂淑貞女士
- C.目前全聯會是由臺北市及臺灣省職能治療師公會聯合組成
- D.全聯會目前沒有出版品發行
- 67.根據民國102年身心障礙者權益保障法的規定，衛生主管機關應提供身心障礙者之主管權責不包括下列那一項？
- A.身心障礙者之鑑定
- B.身心障礙者之醫療復健
- C.身心障礙者之輔具研發
- D.身心障礙者精神生活之充實
- 68.根據民國102年身心障礙者權益保障法之規定，對於一家公營事業員工數為300人的機構來說，至少要進用具就業能力之身心障礙者多少人才不會受罰？
- A.3 人
- B.9 人
- C.12 人
- D.15 人
- 69.策略計畫是整體策略管理過程中的重要元素，其步驟包括：①environmental analysis ②identification of strategies for goal achievement ③creation of possible strategic scenario ④prioritization of strategic goals ⑤review of mission and vision ⑥plan evaluation，其正確執行的先後順序為下列何者？
- A.⑤→①→③→④→②→⑥
- B.①→②→⑤→④→③→⑥
- C.①→⑤→②→④→③→⑥
- D.②→③→④→①→⑤→⑥
- 70.下列何者不是面對面溝通之有效策略？
- A.使用開放式提問以取得更多資訊
- B.直接告訴對方其動機或個性問題
- C.重申自己對所聽到內容的理解
- D.重整並釐清已討論的議題和決議
- 71.「領導者與員工達成賞罰共識，從而論功行賞」，以下描述最可能是那一種類型之領導風格？
- A.目標型 (path-goal)
- B.魅力型 (charismatic)
- C.交易型 (transactional)
- D.情境型 (situational)

72. 職能治療所同時設置物理治療部門者，總樓地板面積，不得小於多少平方公尺，其中治療空間，不得小於多少平方公尺？
- A. 總樓地板面積，不得小於75平方公尺，其中治療空間，不得小於60平方公尺
 - B. 總樓地板面積，不得小於80平方公尺，其中治療空間，不得小於60平方公尺
 - C. 總樓地板面積，不得小於75平方公尺，其中治療空間，不得小於50平方公尺
 - D. 總樓地板面積，不得小於90平方公尺，其中治療空間，不得小於65平方公尺
73. 某職能治療師在研究所深造時，將證照租給某診所並領取報酬，若被舉發則這位治療師應會受到何種處分？
- A. 新臺幣二萬元以上十萬元以下罰鍰
 - B. 撤銷其職能治療師執照
 - C. 新臺幣三萬元以上十五萬元以下罰鍰
 - D. 廢止其職能治療師證書
74. 設立職能治療所時，申請人應為下列何者？
- A. 社工師
 - B. 復健科醫師
 - C. 職能治療師
 - D. 不具醫事人員執照的最大股東
75. 若患有精神疾病者出現明顯思考、情緒、精神狀態表現異常時，若家屬因故而遲遲不願意協助其就醫，則依精神衛生法規定，可對該家屬進行何種處分？
- A. 處新臺幣一萬五千元以上十五萬元以下罰鍰
 - B. 處新臺幣二萬元以上十萬元以下罰鍰
 - C. 處新臺幣三萬元以上十五萬元以下罰鍰
 - D. 處新臺幣六萬元以上十五萬元以下罰鍰
76. 熊治療師開設職能治療所時，選擇開設在醫院附近，以方便醫師轉介以及病人的就治，這是屬於市場概念中的那一種？
- A. 生產 (product)
 - B. 價格 (price)
 - C. 地點 (place)
 - D. 定位 (positioning)
77. 依職能治療師法及其施行細則，下列何者錯誤？
- A. 職能治療師證書遺失者，應填具申請書，並繳納證書費，向中央衛生主管機關申請補發
 - B. 職能治療所開業執照遺失者，應填具申請書，並繳納開業執照費，向中央衛生主管機關申請補發
 - C. 職能治療所之設立，應向所在地直轄市或縣 (市) 衛生主管機關申請核准登記，發給開業執照，始得為之
 - D. 職能治療師應向執業所在地直轄市、縣 (市) 衛生主管機關申請執業登記，領有執業執照，始得執業
78. 未取得職能治療師或職能治療生資格，擅自執行職能治療業務者，處幾年以下有期徒刑，得併科新臺幣多少罰金？
- A. 一年，三萬元以上十五萬元以下
 - B. 一年，一萬元以上五萬元以下

C.二年，三萬元以上十五萬元以下

D.三年，二萬元以上十萬元以下

79.下列何者不屬於領導者的核心領導能力 (core leadership competencies) ?

A.政治能力 (political competencies)

B.建構團隊能力 (team-building competencies)

C.競爭能力 (competitive competencies)

D.組織間與組織內的能力 (inter-and intraorganizational competencies)

80.就職能治療管理學而言，下列何者屬於「變動開銷 (variable costs / variable expenses) 」？

A.行政人員薪水

B.每月的房租

C.每月的副本材料費

D.儀器折舊費