

等 別：初等考試  
類 科：勞工行政  
科 目：勞工行政與勞工法規大意  
考試時間：1 小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)本試題為單選題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。  
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。  
(三)禁止使用電子計算器。

- 1 雇主聘僱外國人，須訂立書面勞動契約，並以定期契約為限。下列何者不受前述規定之限制？  
(A)宗教、藝術及演藝工作  
(B)海洋漁撈工作  
(C)家庭幫傭及看護工作  
(D)中央主管機關為因應國家重要建設工程而指定之工作
- 2 下列何者非屬職業訓練法第 5 條所列之職業訓練機構？  
(A)政府機關設立者 (B)社團法人附設者 (C)財團法人設立者 (D)營利法人附設者
- 3 在高溫場所工作之勞工，雇主不得使其每日工作時間超過幾小時？  
(A) 4 小時 (B) 5 小時 (C) 6 小時 (D) 8 小時
- 4 關於勞資爭議行為之敘述，下列何者錯誤？  
(A)權利事項之勞資爭議，不得罷工  
(B)不當勞動行為經提起裁決申請而經認定成立者，不得再為爭議行為  
(C)勞資爭議處理法並未禁止醫院罷工，但規定勞資雙方應先約定必要服務條款  
(D)雇主依法亦得為爭議行為，但必須作為與勞方爭議行為對抗之行為
- 5 關於不當勞動行為裁決之敘述，下列何者正確？  
(A)勞工因工會法第 35 條第 2 項所生爭議之裁決申請，應自事由或事實發生次日起 60 日內為之  
(B)對於工會法第 35 條第 2 項所生爭議事件之裁決決定不服者，應於決定書正本送達 60 日內提起民事訴訟  
(C)裁決委員作成調查報告後 7 日內，應召開裁決委員會，並於開會之日起 60 日內作成裁決決定  
(D)裁決經當事人達成合意者，裁決委員會應於提起民事訴訟表示不服之期間屆滿後 7 日內，將裁決決定書送請裁決委員會所在地之法院審核
- 6 勞資爭議處理法中有關仲裁之規定，下列何者錯誤？  
(A)權利事項之勞資爭議不得由一方申請交付仲裁  
(B)調整事項之勞資爭議，當事人一方為私立學校時，非經教育主管機關核可，不得申請仲裁  
(C)調整事項之勞資爭議經調解不成立者，主管機關如認為影響公眾生活及利益情節重大，得依職權交付仲裁  
(D)自來水事業調整事項之勞資爭議，雙方未能約定必要服務條款者，一方得向中央主管機關申請交付仲裁
- 7 關於企業工會之敘述，下列何者錯誤？  
(A)結合同一廠場或事業單位之勞工得組成之  
(B)公司法關係企業章所稱所有類型之關係企業，結合其所屬勞工亦得組成之  
(C)企業工會，不分其類型，均以組織一個為限  
(D)如與雇主無特別約定，理事長仍得以半日或全日請公假辦理會務者，僅限於企業工會
- 8 關於工會之敘述，下列何者正確？  
(A)工會法規定所有工會均應置專任會務人員辦理會務  
(B)同一直轄市、縣（市）內之同種類產職業工會，以組織一個為限  
(C)代表雇主行使管理權之主管人員，不得加入該企業之企業工會，工會章程另有規定者亦禁止之  
(D)未滿 20 歲之勞工亦得組織或加入工會
- 9 下列勞工之請求事項，何者非屬法院得限制擔保金額不得逾請求標的金額或價額十分之一之情形？  
(A)工資  
(B)職業災害賠償  
(C)退休金  
(D)雇主短報勞工保險投保薪級所生給付差額之損害賠償
- 10 依照職業安全衛生法規定，下列敘述何者錯誤？  
(A)事業單位工作場所發生職業災害，雇主應即採取必要之急救、搶救等措施，並會同勞工代表實施調查並作成紀錄  
(B)事業單位勞動場所發生災害之罹災人數在 3 人以上，雇主最遲應於 12 小時內通報勞動檢查機構  
(C)中央主管機關指定之事業，雇主應依規定填載職業災害內容及統計，按月報請勞動檢查機構備查，並公布於工作場所  
(D)當勞工發生職業病時，主管機關得公布其事業單位、雇主、代行檢查機構、驗證機構之名稱及負責人姓名

- 11 雇主將工會會員 A 君以加入工會為由，予以減薪之處分，A 君因而提起不當勞動行為裁決及民事訴訟。在裁決程序尚未終結前，民事法院應如何處理？  
(A)繼續進行民事訴訟程序 (B)依職權停止民事訴訟程序  
(C)依雇主之申請停止民事訴訟程序 (D)依裁決委員會之申請停止民事訴訟程序
- 12 企業工會經會員同意，雇主應於何時起，自勞工之工資中代扣工會會費，轉交給工會？  
(A)自勞動契約簽訂之日起 (B)自團體協約簽訂之日起  
(C)自該勞工加入工會為會員之日起 (D)自該勞工加入工會為會員之次月起
- 13 當勞資雙方進行團體協約之協商期間逾時多久，並經裁決認定違反無正當理由拒絕協商者，主管機關得依職權交付仲裁？  
(A) 2 個月 (B) 3 個月 (C) 6 個月 (D) 12 個月
- 14 依團體協約法規定，「團體協約得約定，受該團體協約拘束之雇主，非有正當理由，不得對所屬非該團體協約關係人之勞工，就該團體協約所約定之勞動條件，進行調整」。此即團體協約之何種原則？  
(A)平等原則 (B)誠信協商原則 (C)封閉工廠條款原則 (D)禁止搭便車條款原則
- 15 影響大眾生命安全、國家安全或重大公共利益之事業單位，勞資雙方應約定必要服務條款，工會始得宣告罷工。下列何者非屬前述應約定必要服務條款之單位？  
(A)臺大醫院 (B)臺灣自來水公司  
(C)中華郵政股份有限公司 (D)台灣電力股份有限公司
- 16 依勞資爭議處理法規定，下列敘述何者錯誤？  
(A)勞資爭議指權利事項及調整事項之勞資爭議  
(B)調整事項之勞資爭議得依勞資爭議處理法所定之調解、仲裁或裁決程序處理之  
(C)勞資爭議經調解成立者，視為當事人間之契約；當事人一方為工會時，視為當事人間之團體協約  
(D)勞資爭議在調解、仲裁或裁決期間，勞方不得因該勞資爭議事件而罷工或為其他爭議行為
- 17 勞資雙方應本誠實信用原則，進行團體協約之協商，對於有協商資格的他方提出協商時，應於幾日內提出對應方案並進行協商，否則即為無理由？  
(A) 10 日 (B) 20 日 (C) 30 日 (D) 60 日
- 18 依農民職業災害保險試辦辦法規定，被保險人因實際從事農業工作而致傷害不能工作，以致喪失或減少收入，正在治療中者，自何時起發給傷害給付？  
(A)自不能工作當日起 (B)自不能工作之次日起  
(C)自不能工作之第 3 日起 (D)自不能工作之第 4 日起
- 19 下列何者非屬農民職業災害保險之給付種類？  
(A)傷害給付 (B)失能給付 (C)身心障礙給付 (D)就醫津貼
- 20 勞動部為辦理勞工保險及其他相關業務，特設勞工保險局。下列何者非屬勞工保險局之掌理事項？  
(A)勞工保險之加保、退保、投保薪資調整及查核等事項  
(B)勞工保險之給付審查及核付業務  
(C)依法辦理就業保險及勞工退休金收支等業務  
(D)就業服務與職業訓練等業務之整合、推動及管理
- 21 依照勞工保險條例規定，下列有關保險給付的敘述，何者正確？  
(A)領取保險給付之請求權，自得請領之日起，因 3 年間不行使而消滅  
(B)同一種保險給付，得因同一事故而重複請領  
(C)被保險人在保險有效期間發生傷病事故，於保險效力停止後 2 年內，得請領同一傷病及其引起之疾病之傷病給付  
(D)被保險人退保後，經診斷確定於保險有效期間罹患職業病者，得請領職業災害保險失能給付
- 22 依照勞動基準法中有關工資的規定，下列敘述何者錯誤？  
(A)基本工資，指勞工在正常工作時間內所得之報酬。不包括延長工作時間之工資與休息日、休假日及例假工作加給之工資  
(B)平均工資，謂計算事由發生之當日前 6 個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額  
(C)依勞動基準法計算平均工資時，依性別工作平等法申請育嬰留職停薪之期間，應一併計入平均工資之計算  
(D)定期勞動契約期滿離職者，勞工不得向雇主請求加發預告期間工資
- 23 依勞動基準法中有關離職後競業禁止的規定，下列敘述何者錯誤？  
(A)離職後競業禁止之約定，應以書面為之，並由雇主與勞工簽章，各執一份  
(B)離職後競業禁止之期間，最長不得逾 2 年，逾 2 年者，縮短為 2 年  
(C)當雇主對勞工因不從事競業行為所受損失有合理補償，雇主得與勞工為離職後競業禁止之約定  
(D)競業禁止之就業對象，應具體明確，並以與原雇主之營業活動相同或類似，但不須以具有競爭關係者為限
- 24 依照勞動基準法中有關工作規則的規定，下列敘述何者錯誤？  
(A)雇主於僱用勞工人數滿 30 人時應即訂立工作規則，並於 30 日內報請當地主管機關核備  
(B)工作規則經主管機關核備後，雇主應即於事業場所內公告並印發各勞工  
(C)雇主認有必要時，得就工作時間、延長工作時間、休息及休假等項目另訂單項工作規則  
(D)事業單位之事業場所分散各地者，雇主僅得訂立適用於其事業單位全部勞工之工作規則，不得另訂其他適用不同事業場所之工作規則

- 25 依勞動基準法第 84 條之 1 規定，經中央主管機關核定公告之工作者，雖得由勞雇雙方另行約定關於工作時間、例假、休假及女性夜間工作，但應經下列何種程序始得為之？  
(A)須經工會同意 (B)須報請當地主管機關核定  
(C)須報請當地主管機關核備 (D)須報請當地主管機關備查
- 26 有關我國的積欠工資墊償基金墊償制度，下列敘述何者錯誤？  
(A)我國的積欠工資墊償基金之收繳及墊償等業務由勞動部勞工保險局辦理  
(B)積欠工資墊償基金係由雇主依勞工保險投保薪資總額萬分之二·五按月提繳；當墊償基金累積至一定金額後，應降低費率或暫停收繳。  
(C)積欠工資墊償基金依法墊償後；雇主無須將墊款償還積欠工資墊償基金  
(D)勞工請求墊償時，經勞工保險局查證仍未能確定所積欠之工資金額時，得依勞工之勞工保險或就業保險投保薪資，予以墊償
- 27 依團體協約法規定，當有 2 個以上的團體協約可適用時，其適用情形下列何者正確？  
(A)由勞資雙方協商後共同決定團體協約適用的優先順序  
(B)向各縣市政府勞工主管機關申請調解以決定團體協約適用的優先順序  
(C)團體協約非以職業或職務為規範者，優先適用地域或人數適用範圍較小之團體協約  
(D)除效力發生在前之團體協約有特別約定者外，優先適用職業範圍較為狹小或職務種類較為特殊之團體協約
- 28 下列何者非屬勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則所訂之職業災害？  
(A)勞工於上班日之中午休息時間外出用餐，於用餐途中發生事故而致之傷害  
(B)勞工於工作時間中如廁或飲水時發生事故而致之傷害  
(C)勞工於上、下班途中駕駛車輛違規闖紅燈而致之事故傷害  
(D)勞工參加雇主舉辦之運動會，因運動場地之瑕疵而致發生滑倒事故之傷害
- 29 依勞動基準法中有關工作時間及輪班的相關規定，下列敘述何者錯誤？  
(A)雇主延長勞工之工作時間連同正常工作時間，1 日不得超過 12 小時  
(B)雇主延長之工作時間，1 個月不得超過 46 小時，但雇主經工會或勞資會議同意後，其得延長之工作時間，1 個月不得超過 54 小時  
(C)雇主延長之工作時間，1 個月不得超過 46 小時，但雇主經工會或勞資會議同意後，其得延長之工作時間，每 3 個月不得超過 140 小時  
(D)勞工工作採輪班制者，其工作班次更換時，除因工作特性或特殊原因，至少應有連續 11 小時之休息時間
- 30 依照我國工會法的規定，下列何者不得組織或加入工會？  
(A)在我國合法工作之外籍漁工 (B)國立大學任教之教師  
(C)派遣公司勞工 (D)現役軍人
- 31 勞動檢查員執行職務，不得事先通知事業單位，下列何者非屬例外得事先通知之情形？  
(A)爆竹煙火工廠及火藥類製造工作場所檢查 (B)危險性機器或設備檢查  
(C)兒童遊樂設施場所檢查 (D)職業災害檢查
- 32 雇主不得預告終止與職業災害勞工之勞動契約，下列何者非屬得例外終止之情形？  
(A)轉讓或業務緊縮，報經主管機關核定者  
(B)歇業或重大虧損，報經主管機關核定者  
(C)勞工經醫療終止後，經公立醫療機構認定心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者  
(D)因天災、事變或其他不可抗力因素，致事業不能繼續經營，報經主管機關核定者
- 33 下列何者非屬得自願依勞工退休金條例提繳及請領退休金之人員？  
(A)實際從事勞動之雇主 (B)自營作業者  
(C)受委任工作者 (D)行政院暨所屬機關約聘僱人員
- 34 關於育嬰留職停薪的規定，下列敘述何者錯誤？  
(A)受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪  
(B)同時撫育子女 2 人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育 2 年為限  
(C)受僱者於育嬰留職停薪期間，得繼續參加原有之社會保險，原由受僱者負擔之保險費，得免予繳納；原由雇主負擔之保險費，得遞延 3 年繳納  
(D)依家事事件法、兒童及少年福利與權益保障法相關規定與收養兒童先行共同生活之受僱者，其共同生活期間得依規定申請育嬰留職停薪
- 35 關於性別工作平等法促進工作平等措施相關規定之敘述，下列何者錯誤？  
(A)女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日  
(B)女性受僱者全年請生理假未逾 5 日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算  
(C)受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假 5 日，薪資照給  
(D)受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假 5 日，薪資照給
- 36 無正當理由繼續曠工幾日，或 1 個月內曠工達幾日者，雇主即得不經預告終止契約？  
(A) 3 日、6 日 (B) 3 日、9 日 (C) 5 日、10 日 (D) 5 日、14 日
- 37 關於工資優先受清償之權及工資墊償之敘述，下列何者錯誤？  
(A)適用情形為雇主歇業、清算或宣告破產時  
(B)勞工特定債權之順序，優於第一順位抵押權、質權或留置權所擔保之債權，有優先受清償之權  
(C)享有優先權之勞工特定債權，如為工資者，僅包括未滿 6 個月之部分  
(D)工資墊償基金之費率，由中央主管機關於萬分之十五範圍內擬訂，報請行政院核定之

- 38 下列那一種變形工時，得不受每 7 日應有 1 日休息之限制，得連續工作 12 日？  
(A) 2 週 (B) 4 週 (C) 6 週 (D) 8 週
- 39 勞工在同一雇主或事業單位繼續工作满一定期間，應給予數日之特別休假。下列敘述何者錯誤？  
(A) 6 個月以上 1 年未滿者，3 日 (B) 1 年以上 2 年未滿者，7 日  
(C) 2 年以上 3 年未滿者，10 日 (D) 3 年以上 5 年未滿者，15 日
- 40 關於勞動基準法職業災害補償規定之敘述，下列何者錯誤？  
(A) 補償範圍包括必需之醫療費用與因不能工作時之原領工資  
(B) 如醫療期間屆滿 2 年仍未能痊癒，喪失原有工作能力，雇主得一次給付 40 個月平均工資，免除工資補償責任  
(C) 受領補償請求權，自受領之日起，因 2 年間不行使而消滅  
(D) 事業單位以其事業招人承攬，就各該承攬部分所使用之勞工，應負職業災害補償之本人責任
- 41 就業服務法第 24 條列舉相關自願就業人員，主管機關應訂定計畫，致力促進其就業，必要時並得發給津貼或補助金。下列何者非屬該條所明定之該等人員？  
(A) 初次尋職青年 (B) 更生受保護人  
(C) 家庭暴力被害人 (D) 中低收入戶中有工作能力者
- 42 關於身心障礙者庇護性就業之規定，下列何者錯誤？  
(A) 庇護性就業之身心障礙者，得依其產能核薪，並得低於基本工資  
(B) 庇護性就業之職業災害補償所採薪資計算之標準，不得低於基本工資  
(C) 接受庇護性就業之身心障礙者，經職業輔導評量確認不適於庇護性就業時，應提供轉銜服務，並發給資遣費  
(D) 身心障礙者於庇護性就業時，雇主應依法為其辦理參加勞工保險
- 43 依性別工作平等法規定，僱用受僱者多少人以上之雇主，應提供哺乳室及適當的托兒設施？  
(A) 30 人 (B) 100 人 (C) 200 人 (D) 300 人
- 44 自 108 年 1 月 1 日起，我國的基本工資月薪及時薪分別調整為何？  
(A) 基本工資月薪 22,000 元，時薪 140 元 (B) 基本工資月薪 23,100 元，時薪 150 元  
(C) 基本工資月薪 24,100 元，時薪 140 元 (D) 基本工資月薪 25,000 元，時薪 150 元
- 45 有關就業保險法中失業給付的請領條件，下列敘述何者錯誤？  
(A) 退保當日前 3 年內，保險年資合計滿 1 年以上 (B) 具有工作能力及繼續工作意願  
(C) 必須向私立就業服務機構辦理求職登記 (D) 被保險人非自願離職
- 46 依照勞動檢查法的規定，下列敘述何者錯誤？  
(A) 勞動檢查員進入事業單位進行檢查時，應主動出示勞動檢查證並告知雇主及工會  
(B) 勞動檢查員於執行職業災害檢查時，不得事先通知事業單位  
(C) 勞動檢查員實施勞動檢查認有必要時，得報請所屬勞動檢查機構核准後，邀請相關團體或專家、醫師陪同前往鑑定  
(D) 勞動檢查員於實施安全衛生檢查時，發現勞工有立即發生危險之虞，得就該場所以書面通知事業單位逕予先行停工
- 47 有關外國人之聘僱與管理規定，下列敘述何者錯誤？  
(A) 不論任何情況，任何人皆不得非法容留外國人從事工作，亦不得媒介外國人非法為他人工作  
(B) 雇主依就業服務法第 46 條規定，在國內辦理招募家庭幫傭及看護時，對於公立就業服務機構所推介之求職人，非有正當理由，不得任意拒絕  
(C) 雇主聘僱外國人在中華民國境內從事海洋漁撈工作，得不以書面方式訂立勞動契約為必要  
(D) 雇主聘僱外國人在中華民國境內從事看護工作，僅能簽訂定期契約
- 48 有關性別歧視之禁止，下列敘述何者錯誤？  
(A) 雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因工作之性質僅適合特定性別者而採取性別或性傾向上之差別待遇  
(B) 雇主為受僱者舉辦或提供教育、訓練或其他類似活動，不得因性別或性傾向而有差別待遇  
(C) 雇主對受僱者薪資之給付，不得因性別或性傾向而有差別待遇；其工作或價值相同者，應給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限  
(D) 工作規則、勞動契約或團體協約，不得規定或事先約定受僱者有結婚、懷孕、分娩或育兒之情事時，應行離職或留職停薪
- 49 為保障身心障礙者的就業權益，我國身心障礙者權益保障法中訂有身障者進用人數之規定。下列敘述何者正確？  
(A) 各級政府機關員工總人數在 34 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一  
(B) 公立學校員工總人數在 67 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一  
(C) 私立學校員工總人數在 34 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一，且不得少於 1 人  
(D) 民營事業機構員工總人數在 67 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一，且不得少於 1 人
- 50 下列何者非屬就業促進津貼？  
(A) 求職交通補助金 (B) 育嬰留職停薪津貼 (C) 臨時工作津貼 (D) 創業貸款利息補貼