

等 別：五等考試
類 科：人事行政
科 目：人事行政大意
考試時間：1小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆 在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 依考試院組織法規定，考試院會議以院長、副院長、考試委員以及特定部會首長組織之，下列那一部會首長不在其中？
(A)考選部部长 (B)公務人員退休撫卹基金管理委員會主任委員
(C)銓敘部部长 (D)公務人員保障暨培訓委員會主任委員
- 一般認為職位分類制起源於 1911 年美國芝加哥市率先建制，其原因係為達成：
(A)弱勢權益 (B)市民參與 (C)等第品評 (D)同工同酬
- 依地方制度法規定，縣（市）政府一級單位主管及所屬一級機關首長中，人事處、主計處 2 處長以及另外 3 主管首長須依專屬人事管理法律任免，下列何者不在其中？
(A)地方稅務局局長 (B)警察局局長 (C)文化局局長 (D)政風處處長
- 甲經總統任命為大法官後，發現具備雙重國籍身分而遭免職並撤銷任用，試問其任職期間職務行為所作之憲法解釋文的效力為何？
(A)自始無效 (B)不失其效力
(C)可經判決後，另為解釋 (D)由立法院決定
- 我國考試院的一切決策，依法由下列何者決定？
(A)考試院院長 (B)全體考試委員共同決定
(C)考試院部會首長聯席決定 (D)考試院會議決定
- 以系統論觀點而言，下列那一項應屬於公務人力管理系統的「產出項」？
(A)人力配置 (B)待遇福利 (C)教育訓練 (D)績效考核
- 就現代人事行政制度發展的內涵來看，下列敘述何者錯誤？
(A)良善的人事機構之設計 (B)文官體制架構之完整與統一
(C)開拓事務官陞遷為政務官的管道 (D)廣續改善科學的、客觀的考試方法
- 下列何者並非公務人員考試法第 4 條明訂正額錄取人員得申請保留錄取資格之事由？
(A)子女重症 (B)進修博士 (C)妻子懷孕 (D)養育 3 足歲以下子女
- 一套合理的陞遷甄選程序，下列選項中何者的順序最為合理？①評選 ②職缺公告 ③訂定陞遷基準 ④批准 ⑤提名
(A)②③⑤①④ (B)②③⑤④① (C)③②⑤①④ (D)③⑤②④①
- 甲具有薦任第六職等合格實授資格，其在那幾個職等範圍內得以權理？①薦任第七職等 ②薦任第八職等 ③薦任第九職等 ④簡任第十職等
(A)均不可以 (B)①② (C)①②③ (D)①②③④
- 下列有關公務人員陞遷法施行細則規定組織甄審委員會之敘述，何者錯誤？
(A)委員之任期 1 年，期滿不得連任
(B)人事主管人員為當然委員
(C)組成時委員任一性別比例不得低於三分之一
(D)甄審委員會應有全體委員過半數之出席，始得開會
- 有關公務人員考試應考資格之學經歷規定，下列何者錯誤？
(A)博士得應高考一級考試 (B)碩士得應高考二級考試
(C)初等考試相當類科及格滿 2 年者，得應普通考試 (D)初等考試並無學歷限制

- 13 下列何者違反公務人員任用法關於試用人員之規定？
(A)試用人員不得充任各級主管職務
(B)試用成績不及格者，於機關首長核定前，應先送考績委員會審查
(C)初任各官等人員，未具與擬任職務職責程度相當或低一職等之經驗 6 個月以上者，應先予試用 1 年
(D)試用成績不及格人員，自機關首長核定之日起解職，並自處分確定之日起執行，未確定前，應先行停職
- 14 某甲參加公務人員考試及格後，初任薦任六職等科員職務，數年後參加高考一級考試及格，擔任九職等秘書職務。其後參加薦任升簡任官等訓練及格，陸續陞遷至目前十二職等司長職務。試問某甲迄今共獲得幾次總統任命？
(A) 2 次 (B) 3 次 (C) 4 次 (D) 5 次
- 15 公務人員考試之應試科目如有減列時，至遲得於考試舉行多久前公告之？
(A) 2 個月前 (B) 3 個月前 (C) 4 個月前 (D) 6 個月前
- 16 依照公務人員考試法之規定，當事人應考時有受監護或輔助宣告，尚未撤銷之事實，下列敘述何者錯誤？
(A)考試前發現者，撤銷其應考資格 (B)考試後榜示前發現者，不予錄取
(C)受監護或輔助宣告不影響應考資格 (D)考試訓練階段發現者，撤銷其錄取資格
- 17 下列有關公務人員考試之敘述，何者錯誤？
(A)冒名頂替應考者 5 年內不得再應考
(B)曾服公職犯貪污罪，經有罪判決確定者終身不得應考
(C)受監護或輔助宣告，尚未撤銷者不得應考
(D)依法停止任用者，經公務人員考試錄取者，錄取無效
- 18 公務人員之考試，得視考試成績增列增額錄取人員，列入候用名冊，有關增額錄取人員之敘述下列何者正確？
(A)根據用人機關任用需要定期依序分配訓練
(B)進修博士學位者得申請保留錄取資格 3 年
(C)因父母病危得申請保留錄取資格 2 年
(D)於下次該項考試放榜之日前未獲分配訓練者，即喪失考試錄取資格
- 19 有關公務人員考試方式，下列敘述何者錯誤？
(A)為有效選拔專業人才，得單獨採用審查著作或發明方式行之
(B)因懷孕無法參加體能測驗者，得保留筆試成績並於下次逕行參加體能測驗
(C)筆試除外國語文科目、專門名詞或有特別規定者外，應使用本國文字作答
(D)公務人員考試得兼採心理測驗方式行之
- 20 下列有關各名詞意義的敘述，何者錯誤？
(A)職務：係分配同一職稱人員所擔任之工作及責任
(B)職等：係職責程度及所需資格條件之區分
(C)職組：係包括工作性質及所需學識相似之職務
(D)官等：係任命層次及所需基本資格條件範圍之區分
- 21 有關我國公務人員訓練，下列敘述何者正確？
(A)基礎訓練由各用人機關學校辦理
(B)實務訓練所需之經費由文官學院編列預算支應
(C)性質特殊訓練由各用人機關自行編列預算支應
(D)實務訓練以工作所需知能及考核品德操守、服務態度為重點
- 22 考核者根據受考者在某一工作層面上表現優異，就類推其他工作層面的表現亦是如此。此種謬誤在人事行政學稱之為何？
(A)比較謬誤 (B)邏輯謬誤 (C)暈輪謬誤 (D)臨近謬誤
- 23 甲因對其主辦之業務，提出一項重大興革具體方案，且經上級主管機關採行並確實產生明顯效益，對機關運作貢獻卓著。試問依據現行公務人員考績法制，甲最應獲得下列那一項考績獎勵？
(A)平時考核之嘉獎 (B)平時考核之記功
(C)平時考核之一次記一大功 (D)專案考績之一次記二大功

- 24 「由講師給予分組學員討論的主題，並要求在一定時間內完成討論，做出團體決定，藉以觀察討論過程中每位學員的人際技巧、領導能力和個人影響力」，試問以上所指乃是下列何種人事行政領域的教育訓練方式？
(A)管理遊戲 (B)無主持人團體討論 (C)角色扮演討論法 (D)體驗式學習
- 25 小明為現任某縣政府委任五職等人員，且在符合一切規定條件後，欲參加晉升薦任官等訓練。試問小明所要參加的晉升官等訓練，是由下列那一機關所主辦？
(A)行政院人事行政總處 (B)公務人員保障暨培訓委員會
(C)行政院人事行政總處公務人力發展學院 (D)銓敘部
- 26 甲於今年度表現盡職，對於所承辦的業務都能在要求的期限內完成，雖然沒有遲到早退或曠職的紀錄，但是有請過 4 天病假。試問甲今年能期待的年終考績最佳等次為下列何者？
(A)甲等 (B)乙等 (C)丙等 (D)丁等
- 27 甲先前受機關之選送，赴國外機構進行全時進修。在甲全時進修結束後，需返回其原機關繼續服務，此繼續服務之期間，除不得少於 6 個月外，尚須符合下列那項要求？
(A)須等同於進修期間 (B)須為進修期間之 2 倍 (C)須為進修期間之 3 倍 (D)無其他額外要求
- 28 公務員配合組織調整，致所任新職專業加給較原支數額為低者，其俸給：
(A)補足待遇差額 (B)自動調整為新職較低之數額
(C)由新職之機關首長審酌決定 (D)取消專業加給
- 29 國家文官學院是下列何者所管轄？
(A)總統府 (B)行政院人事行政總處
(C)中央研究院 (D)公務人員保障暨培訓委員會
- 30 在各官等的公務人員，由於同一考績年度內任職不滿 1 年，而連續任職已達 6 個月者所辦理之考績，屬下列何種考績？
(A)另予考績 (B)平時考績 (C)專案考績 (D)年終考績
- 31 公務人員保障暨培訓委員會在復審事件之決定確定後，原處分機關若在決定確定之次日起 2 個月內，仍未將處理情形回復的話，其最多可延長多久？
(A) 10 日 (B) 2 週 (C) 1 個月 (D) 2 個月
- 32 若公務人員受到「剝奪退休金」的懲戒處分，這將會導致下列那些財產損失？①離職前所有任職年資所計給之退休給與 ②公教人員保險養老給付 ③公務員自行繳付之退撫基金費用本息 ④政府撥繳之退撫基金費用本息
(A)①②③④ (B)①② (C)①②④ (D)①④
- 33 下列那一項相關公務人員對長官命令應否服從之陳述錯誤？
(A)公務人員認為長官之命令有違法疑義時，應先向長官報告
(B)公務人員就有違法疑義的命令，可要求長官下達書面命令
(C)若長官已下達書面命令，在任何情況下，公務人員都必須服從
(D)若長官拒絕下達書面命令，則視為長官撤回其命令
- 34 成立機關公務人員協會之最少發起人數為：
(A) 20 (B) 30 (C) 40 (D) 60
- 35 公教人員保險法、公教人員婚喪生育補助表二則法令對公教人員生育子女、父母死亡，訂有生育給付（生育補助）、喪葬津貼（喪葬補助），被保險人（公教人員）對此二則法令權利：
(A)擇優具領（法令權利二擇一） (B)分別具領（法令權利均可領）
(C)生育乙節具領生育給付，喪葬乙節分別具領 (D)生育乙節分別具領，喪葬乙節擇優具領
- 36 依公務人員保障法之規定，公務人員申請復審期間，關於原行政處分的執行效力，下列何者敘述最為正確？
(A)不停止執行
(B)不停止執行，但合法性顯有疑義者，公務人員保障暨培訓委員會、原處分機關或服務機關得依職權或依申請，全部或部分停止執行
(C)不停止執行，但合法性顯有疑義者，公務人員保障暨培訓委員會或原處分機關得依職權或依申請，全部或部分停止執行
(D)不停止執行，但合法性顯有疑義者，公務人員保障暨培訓委員會得依職權或依申請，全部或部分停止執行

- 37 依公務人員保障法規定，公務人員因機關提供之安全及衛生防護措施有瑕疵，致其生命、身體或健康受損時，得依下列何法請求賠償？
(A)國家賠償法 (B)公務人員俸給法 (C)公務人員保障法 (D)行政程序法
- 38 內政部消防署資淺消防員丙，雲林西螺老家爺爺要求丙不必退休或資遣，盡早辭職返家，俾繼承祖傳醬油事業。依公務人員退休資遣撫卹法規定，丙不符合退休或資遣條件而離職，申請一次發還其本人原繳付退撫基金費用本息之任職年資是：
(A)滿 1 年 (B)滿 2 年 (C)滿 3 年 (D)無年資規定
- 39 依公務人員退休資遣撫卹法規定，擔任具有危險及勞力等特殊性質職務之公務人員，其自願退休之年齡條件依法不得低於：
(A) 54 歲 (B) 52 歲 (C) 50 歲 (D) 48 歲
- 40 原住民員警甲服務屆滿 35 年退休，具有退撫新制實施前 5 年、實施後 30 年任職年資，甲屆時擇領一次退休金，給與幾個基數？
(A) 50 個 (B) 52 個 (C) 54 個 (D) 56 個
- 41 關於公務員受懲戒次數之規定，下列何者錯誤？
(A)同一行為不受公務員懲戒委員會二次懲戒 (B)同一行為已受刑罰之處罰者，仍得予以懲戒
(C)同一行為已受行政罰之處罰者，仍得予以懲戒 (D)同一行為不受行政罰之處罰者，不受懲戒
- 42 公務員懲戒委員會對於受懲戒判決之公務員所提起再審之訴，如認為無理由，應：
(A)不予受理 (B)以裁定駁回 (C)以判決駁回 (D)逕為變更判決
- 43 有關公務員受休職之懲戒處分，下列何者錯誤？
(A)停發薪俸，其期間為 6 個月以上、3 年以下
(B)休職處分得與罰款處分併行
(C)自復職之日起，2 年內不得晉敘、陞任或遷調主管職務
(D)得申請退休、退伍，但不得在其他機關任職
- 44 依據行政院公務員廉政倫理規範，公務員與一般人社交往來，受贈禮物之正常社交禮俗標準，意指市價不超過新臺幣幾元？
(A) 3000 元 (B) 4000 元 (C) 5000 元 (D) 6000 元
- 45 依據民國 103 年修正之公務人員行政中立法，公務人員可為配偶與幾親等以內血親、姻親之公職候選人助講及具名廣告？
(A)二親等 (B)三親等 (C)無論親等都可以 (D)無論親等都不可
- 46 公務員受公務員懲戒法之「撤職」處分，於停止任用期間屆滿，再任公務員者，自再任之日起，多久不得晉敘、陞任或遷調主管職務？
(A) 5 年內 (B) 2 年內 (C) 3 年內 (D) 4 年內
- 47 下列公務員對外發表有關職務談話之規範，何者正確？
(A)凡屬權責範圍，可自行發表
(B)須得長官許可，方得以私人或代表機關名義發表
(C)以機關名義發表，須得長官許可；以私人名義發表，無須長官許可
(D)禁止對外發表
- 48 下列何項人員不是公務人員行政中立法之準用對象？
(A)公營事業機構總經理 (B)公營事業機構代表公股之董事
(C)公營事業機構工會理事長 (D)公營事業機構監察人
- 49 下列有關懲戒與懲處的敘述，何者正確？
(A)懲戒屬人事行政權範疇 (B)懲處對象之範圍大於懲戒對象
(C)一般而言，懲處處分之效果大於懲戒處分 (D)懲戒與刑事裁判之關係，以「刑懲並行」為原則
- 50 依公務人員行政中立法規定，公務人員不得利用下列何者迫使他人加入政黨？
(A)職務 (B)宗教 (C)興趣 (D)族親