

107年特種考試地方政府公務人員考試試題

等 別：四等考試

類 科：勞工行政

科 目：就業安全制度概要

考試時間：1小時30分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、「就業保險法」制定的目的為何？誰是「保險人」和「被保險人」？請說明。(20分)
- 二、103年「性別工作平等法」修正放寬育嬰假申請條件，內容為何？請說明。(20分)
- 三、根據105年12月身心障礙者權利公約首次國家報告的專要文件，第27條：工作和就業，詳述為確保身心障礙者能獨立自主充分參與社會，於就業服務法、勞動基準法、性別工作平等法、職業安全衛生法及身心障礙者權益保障法等相關法規，皆已禁止基於身心障礙而有所歧視，強調在與他人的平等基礎上享有工作權，並推動各項協助就業措施，保障其工作權。相關措施包括(一)多元就業服務及職業訓練；(二)就業支持；(三)國家考試；(四)庇護性就業服務以及(五)工會與合作社之組成及加入。請就上列五項措施說明之。(30分)
- 四、106年臺灣青年失業率為11.92%，遠高於日本的4.7%，甚至也較高於韓國的10.3%。勞動部因應青年發展，歷年來不斷推動多項計畫，協助青年發展職涯，諸如「青年就業旗艦計畫」，設置「青年職涯發展中心」以及「創客基地」，請分別敘述其內容和效果。(30分)