

等 別：高考二級
類 科：人事行政
科 目：各國人事制度研究
考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、健全高級文官體制可說是各國人事行政普遍關切的重要議題。請以英國與法國為例，分析在進用與管理高級文官時，共同關切的重點為何？又有那些不同作法？（25分）
- 二、各國人事機構設置常採用「首長制」與「委員制」兩種設計。請以日本與美國為例，比較兩類設計的運用範圍，以及對我國人事機構設計可以提供的啟發。（25分）
- 三、為督促公務員不斷提升工作能力並維持良好表現，各國普遍運用績效評量（performance measurement）或績效管理（performance management）策略。請分析此類策略內涵，並任舉我國以外的2個國家為例，說明其執行重要作法或特色。（25分）
- 四、美國聯邦人事制度及作法，經常是各國制定公務員人事管理政策時的重要學習對象。若我國也要引用美國經驗，您認為可以參考那些內容？又要注意那些問題？（25分）