

107年公務人員特種考試關務人員、  
身心障礙人員考試及107年國軍上校  
以上軍官轉任公務人員考試試題

代號：40340 全一頁

考試別：身心障礙人員考試

等別：三等考試

類科：勞工行政

科目：勞工行政與勞工立法

考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、各級勞工主管機關依據身心障礙者權益保障法令規定職掌中，有應參考身心障礙者之就業意願，評估其能力與需求，結合相關資源，訂定適切之個別化職業重建服務計畫，並由身心障礙者就業服務專業人員據以執行職業重建服務工作，請論述這些就業服務專業人員的職稱類別及職務內容為何？（25分）
- 二、身心障礙者庇護性就業服務工作，有針對身心障礙庇護員工轉銜至一般職場的服務流程，一般可分為準備階段、媒合階段和適應階段等三個階段。請論述在準備階段，對個案及家屬應有的輔導策略為何？（25分）
- 三、甲公司正因為員工排班與例休假問題而困擾，請依據新修正勞動基準法規定，有關七休一例假之排定與調整事項，論述僅允許經過中央目的事業主管機關同意及勞動部指定之行業，始得於每7日之週期內彈性調整例假特定情況的例外型態與適用情形為何？（25分）
- 四、乙公司因為工資與工時問題發生勞資爭議情事，請依據我國現行勞資爭議處理法規定，論述有關權利事項之勞資爭議處理程序，及中央主管機關得給予那些適當扶助，並敘明不當勞動行為裁決委員會的組織概況為何？（25分）