

105年公務人員特種考試關務人員考試、  
105年公務人員特種考試身心障礙人員考試及 代號：80420 全一頁  
105年國軍上校以上軍官轉任公務人員考試試題

考 試 別：國軍上校以上軍官轉任公務人員考試

等 別：上校轉任考試

類 科：人事行政

科 目：人事行政學（包括考銓制度與法規）

考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、近年各界對公務人員考績問題的關注焦點，多集中於甲等與丙等比例設限的討論，但是若從「信度」(reliability)與「效度」(validity)角度而言，公平且能反映工作實況的考核作為，或許更為重要。請以公務人員年終考績為範圍，分析現行制度可能有什麼缺失，以及未來可採行的改進建議。(25分)
- 二、近年每當辦理公務人員初等考試時，社會各界常關心高學歷者(如碩士、博士)參與考試，所形成的「高資低考」現象。請根據公務人員考試與任用相關法令規定，分析此現象對現行人事行政所可能產生的正、反影響，以及現行初等考試制度應有的調整原則或方向。(25分)
- 三、基於擇優進用原則，快速甚至「破格」拔擢優秀人才常作為提升政府競爭力的關注議題。請問在現行人事法令下，機關若要採行內部人員快速晉陞政策，應注意那些限制？又可採行那些作為？(25分)
- 四、在當前多元環境下，公務人員行事常面臨「便民」與「圖利」界限模糊的情境。請問現行人事法令提供了那些判斷標準？公務人員又應如何因應？(25分)