

105年第一次專門職業及技術人員高等考試醫師牙醫師藥師考試分階段考試、藥師、醫事檢驗師、醫事放射師、助產師、物理治療師、職能治療師、呼吸治療師、獸醫師考試

代 號：2312

類科名稱：職能治療師

科目名稱：職能治療學概論（包括職能治療之歷史、哲學、角色與功能、理論基礎、倫理與規範、行政管理）

考試時間：1小時

座號：_____

※注意：本試題禁止使用電子計算器

- 1.職能治療師於實用推理（pragmatic reasoning）時會考量的資訊，下列何者最適切？
 - A.職能治療師自己的理念和價值觀
 - B.職能治療之專業理論或專業技能
 - C.個案本身的理念和價值觀
 - D.職能治療主管所訂定的部門成長目標
- 2.在職能治療哲學中，下列敘述何者錯誤？
 - A.所謂的健康不僅是沒有疾病且能從事有意義的職能活動
 - B.對於職能活動概念的認識有助於整合其他的專業知識
 - C.職能治療師應利用促使個案與環境之間的相互關聯，以促進有意義的活動／職能參與
 - D.職能治療強調以個案為中心，而非考慮外在環境
- 3.有關職能治療發展歷史的敘述，下列何者錯誤？
 - A.Kawa model形成是始於西元2000年之前
 - B.西元1980～1999年形成的occupational science著重於人類行為科學中之職能活動
 - C.在1980年代所發展的Model of Human Occupation對於職能活動於專業中之發展有重要的影響
 - D.1980年代學者包括Ann Wilcock及Gary Kielhofner 對於職能活動在專業中的發展有重要影響
- 4.西元2000年之前的職能治療專業發展，與下列那一項歷史背景因素之關連性最低？
 - A.全球化（Globalization）
 - B.第二次世界大戰（World War II）
 - C.第一次世界大戰（World War I）
 - D.道德治療（moral treatment）
- 5.Adolf Meyer 有關職能治療哲學主張的敘述，下列何者錯誤？
 - A.透過參與職能活動，個體可獲得自信
 - B.工作與休息的平衡是獲得安適感（well-being）的必要因素
 - C.職能治療師可幫助個體重新組織其生活習慣
 - D.職能治療師應分析個體參與職能活動之潛意識
- 6.有關Dunton醫師在1918年發表的職能治療原則之敘述，下列何者錯誤？
 - A.活動應該使人感興趣
 - B.活動應該與他人一起進行
 - C.活動應該在疲勞出現時繼續進行
 - D.活動應該能增加對病人的了解
- 7.下列何者不是職能治療專業的創始者？
 - A.Herbert Hall
 - B.George Edward Barton
 - C.Eleanor Clarke slagle
 - D.Mary Reilly
- 8.有關道德治療（moral treatment）的敘述，下列何者正確？
 - A.道德治療之父為Adolf Meyer
 - B.受到道德治療影響，Hull House的成立是為了提供美國芝加哥地區窮人機會和尊嚴
 - C.道德治療只應用於心理疾患的病人
 - D.道德治療認為並非所有人都有資格被關懷與同情
- 9.正義（justice）為職能治療核心價值與態度之一，下列有關職能治療師之敘述何者代表正義？
 - A.具備同理心並且尊重每一個案之獨特性
 - B.表現出良好的判斷、謹慎及辨別能力
 - C.遵守與臨床實務相關的法律並尊重個案合法權利
 - D.以負責、誠實及正確的行為表現並維持專業能力

- 10.下列那一項哲學理論最適宜用以檢視什麼是職能治療的知識？
- A.本體論 (ontology)
 - B.詮釋論 (hermeneutics)
 - C.認識論 (epistemology)
 - D.價值論 (axiology)
- 11.有關西元1900~1919年間職能治療專業發展，下列敘述何者錯誤？
- A.第一次世界大戰使職能治療開始為傷兵提供服務
 - B.本時期重要影響人物包括Susan Tracy、George Barton、Ruth Robinson以及Margaret Rood等人
 - C.本時期革新運動 (progressive movement) 導致美國政治與社會結構的重組並影響職能治療的發展
 - D.本時期的藝術及手工藝運動 (arts and crafts movement) 因應工業現代化而產生且影響職能治療的發展
- 12.美國職能治療促進會 (National Society for the Promotion of Occupational Therapy) 於何時將名稱改為美國職能治療學會 (American Occupational Therapy Association, AOTA) ？
- A.西元1917年
 - B.西元1919年
 - C.西元1921年
 - D.西元1923年
- 13.下列那些美國法案的通過導致受僱於學校場所的職能治療工作人員數量的增加？①復健法 (Rehabilitation Act of 1973) ②全體障礙兒童教育法 (Education for All Handicapped Children Act of 1975) ③障礙嬰幼兒法 (Handicapped Infants and Toddlers Act) ④障礙者相關科技輔助法 (Technology Related Assistance for Individuals with Disabilities Act of 1988)
- A.①②
 - B.②③
 - C.①④
 - D.③④
- 14.職能科學在下列那一個時期被提出可做為提供職能治療的基礎學術領域？
- A.西元1980~1999年
 - B.西元1960~1979年
 - C.西元1940~1959年
 - D.西元1920~1939年
- 15.那一位臺灣職能治療學會理事長在任期間，完成職能治療師法之立法？
- A.呂淑貞
 - B.黃曼聰
 - C.羅鈞令
 - D.徐志誠
- 16.下列那一個評估工具最適合用來評估個案的工具性日常生活活動 (instrumental activities of daily living, IADL) 之能力？
- A.功能獨立評量 (Functional Independence Measure)
 - B.學校功能表現 (School Function Assessment)
 - C.克門生活技巧量表 (Kohlman Evaluation of Living Skills)
 - D.慢性精神病患日常生活功能之評估 (Bay Area Functional Performance Evaluation, BaFPE)
- 17.下列那一個評估工具可以測得職能治療實務架構 (Occupational Therapy Practice Framework) 中之表現型態 (performance patterns) 的範疇？
- A.畢堡得發展性動作評量 (Peabody Developmental Motor Scales)
 - B.適應量表 (Coping Inventory)
 - C.角色量表 (Role Checklist)
 - D.功能獨立評量 (Functional Independence Measure)
- 18.選用評估工具時，考量某一份問卷中每個試題之間的同質性，屬於考量該測驗下列那一項心理計量特性？
- A.再測信度 (test-retest reliability)
 - B.施測者間信度 (inter-rater reliability)
 - C.施測者內信度 (intra-rater reliability)

- D.內部一致性 (internal consistency)
- 19.有關項目反應理論 (Item Response Theory) 發展的評估工具的敘述，下列何者錯誤？
- A.可進一步發展成電腦適性測驗 (computerized adaptive test)
 - B.只要是評估同一種功能，即能進行好幾個不同評估工具間分數的比較
 - C.沒有施測樣本的限制 (sample free)
 - D.需使用常模才能獲得個案的評估分數
- 20.治療師提供ADHD孩童一系列的社交技巧訓練，此作法最符合下列那一種介入方式？
- A.緩和 (palliative approach)
 - B.代償 (compensation approach)
 - C.預防 (prevention approach)
 - D.職能技巧獲得 (occupational skill acquisition)
- 21.了解機構或社區的委員會成員、管理者、志工人員等，跟下列那一種情境 (context) 最相關？
- A.物理 (physical)
 - B.社會 (social)
 - C.文化 (cultural)
 - D.時序 (temporal)
- 22.911地震過後，某高中為了防止大量學生產生憂鬱症狀，每週定期舉辦一次心靈成長或抒壓課程，此屬於布朗森 (Brownson) 提出的那一個層級介入？
- A.人與人間層級 (interpersonal)
 - B.機構層級 (organizational)
 - C.社區層級 (community)
 - D.政策層級 (public policy)
- 23.市政府制定科技輔具補助方案，屬於布朗芬布里納 (Bronfenbrenner) 生態系統模式 (bioecological model) 的那一個系統？
- A.微系統 (microsystem)
 - B.中系統 (mesosystem)
 - C.外系統 (exosystem)
 - D.大系統 (macrosystem)
- 24.艾倫認知階層測驗 (Allen Cognitive Level Screen)，最符合下列那一層級的評估？
- A.身體功能 (body functions)
 - B.身體構造 (body structures)
 - C.表現技巧 (performance skills)
 - D.表現型態 (performance patterns)
- 25.根據美國職能治療學會2014年所制定的職能治療實務架構第三版 (Occupational Therapy Practice Framework, 3rd Edition)，下列何項敘述，不屬於時間情境 (temporal contexts) 的討論範疇？
- A.烹飪團體將在每週三上午10點開始
 - B.阿亮透過簡訊傳遞與朋友聯繫
 - C.阿波正式邁入工作第十年
 - D.高中同學們每年都會在中秋節烤肉聚會
- 26.下列對於專業推理 (professional reasoning) 的例子，何者較不屬於科學推理 (scientific reasoning) 的範疇？
- A.嘗試以破鏡理論 (broken mirror theory) 為基礎，發展自閉症孩童的介入模式
 - B.思覺失調症 (schizophrenia) 通常在執行功能 (executive function) 上有受損的現象
 - C.在亞洲國家中，由於家庭支持的力量較大，因此對於中風個案的日常生活功能獨立性的恢復，相對來說，被迫採取較為被動的治療模式
 - D.針對一般獨居老人常見的生理功能退化範圍，進行環境危險因子的預測並提出預防的方案
- 27.下列那一項統計值常用以描述治療療效的效應值 (effect size) ？
- A.敏感度 (sensitivity)
 - B.特異度 (specificity)
 - C.學生t分數 (Student's t)
 - D.Cohen's d
- 28.根據Tuckman的團體發展理論，下列那一個事件或是行為，比較有可能發生在風暴期 (storming) 的階段？
- A.針對當天的主題，所有人都搶著舉手發言，討論熱絡

- B.當團體領導者提出一個問題時，大部分人呈現茫然或是沉默的狀態
- C.團體的目標可以隨時依成員的共識做有彈性的調整
- D.當團體的領導者在帶討論時，有成員會搶著發言，搶主導權
- 29.串珠飾是藉由選擇大小顏色形狀不一的塑膠彩珠以及透過特殊編織，屬於一種自己動手做（DIY）的休閒活動。根據美國職能治療學會2014年所制定的職能治療實務架構第三版，串珠飾活動，較不需要下列那一種處理技巧（process skills）？
- A.選擇（chooses）
- B.儀式（rituals）
- C.運用（handles）
- D.收集（gathers）
- 30.依琳是生理疾病職能治療師，她有一位右側偏癱的30歲中風患者，目前她正嘗試用鏡像療法（mirror therapy）來促進這位個案的上肢動作功能。根據美國職能治療學會2014年所制定的職能治療實務架構第三版，這是屬於下列那一種介入原則？
- A.創造／促進（create/promote）
- B.預防（prevent）
- C.建立／回復（establish/restore）
- D.維持（maintain）
- 31.在某次戒酒癮的分享團體中，成員阿亮分享了自己從酗酒回歸積極的人生的經驗。在場的其他成員都因為聽了阿亮這一席話，產生改變自己的強烈動機，並詢問阿亮許多相關經驗，而這樣的回饋也使得阿亮更確信自己作了正確的決定。以上團體治療對阿亮的影響，主要與Yalom所提出的那一個團體治療因子有關？
- A.利他（altruism）
- B.普同感（universality）
- C.宣洩（catharsis）
- D.互相學習（interpersonal learning）
- 32.有關 Canadian Occupational Performance Measure，下列敘述何者錯誤？
- A.標準化的訪談測驗
- B.評估個案自我照顧、社會認知、休閒的功能
- C.是以個案為中心的評估法
- D.適用於個案職能剖面（occupational profile）的歷程
- 33.職能治療服務歷程中，下列那一項作業不在評估階段所執行？
- A.決定個案接受職能治療的必須性
- B.治療目標的擬定
- C.病人和家屬的衛教
- D.了解個案的職能經驗
- 34.有關實證執業，下列敘述何者錯誤？
- A.臨床問題可源自治療方法、診斷及預後因子三方面
- B.完全依據研究文獻結果來決定個案的最佳治療方法
- C.隨研究數量的增加，臨床問題的答案也可能會不同
- D.是以個案為中心的治療模式
- 35.有關評析療效研究結果的可信賴程度，下列那一項比較不是應被考量的因素？
- A.隨機分配
- B.盲化（blinding）設計
- C.收案地點
- D.追蹤時間
- 36.下列那一種專業合作模式保留各自專業身分，與各自專業介入目標？
- A.codisciplinary teams
- B.multidisciplinary teams
- C.interdisciplinary teams
- D.transdisciplinary teams
- 37.下列那一項評估工具不適合用來評估個案的表現型態（performance patterns）？
- A.Model of Human Occupational Screening Tool
- B.Peabody Developmental Motor Scales
- C.Scale of Older Adult's Routine
- D.Worker Role Interview
- 38.下列那一項問題是在完成職能剖面（occupational profile）後仍無法回答？

- A.個案每日的職能活動
B.個案對自己未來生活的期待
C.個案職能表現缺失的原因
D.個案的社會支持狀況
- 39.評估研究實證證據是否具有臨床重要性，最好的指標為何？
A.信賴區間（confidence interval）
B.平均值（mean）
C.效應值（effect size）
D.p值
- 40.有關美國個別化教育計畫（Individualized Education Programs），下列敘述何者錯誤？
A.適用的年齡為6到18歲
B.職能治療師不能做為個案管理者（case manager）
C.對於14歲以上個案，需包含轉銜計畫
D.每年需撰寫一次
- 41.根據Cole所提出的團體過程七步驟中，下列那一項活動內容的敘述，比較屬於generalizing？
A.簡介今天活動的內容
B.回顧今天團體的內容以及團體所經歷的事，同時強調一些重要的事件或經驗
C.成員分享彼此的經驗
D.將今天團體的經驗總結出幾個共通點或原則
- 42.臨床上職能治療師對職能治療實習生有督導（supervision）的責任，根據督導的頻率由高到低依序為：
A.密切（close）督導、連續督導、例行督導、一般督導
B.連續督導、密切（close）督導、例行督導、一般督導
C.密切（close）督導、連續督導、一般督導、例行督導
D.一般督導、連續督導、密切（close）督導、例行督導
- 43.當職能治療從業人員出現不適切的專業表現時，可能會遭到以下的懲戒：①停權（disciplinary layoff） ②口頭警告（oral reprimand） ③取消執業資格（discharge） ④書面警告（written reprimand），請依懲戒的嚴重度由輕到重進行排序：
A.②④①③
B.②④③①
C.④②①③
D.④②③①
- 44.治療師對於職能治療實習生所提供的督導（supervision），最主要為下列何種類型？
A.臨床督導（clinical supervision）合併功能型督導（functional supervision）
B.行政督導（administrative supervision）合併功能型督導（functional supervision）
C.行政督導（administrative supervision）合併臨床督導（clinical supervision）
D.僅有臨床督導（clinical supervision）
- 45.Davis提出三項積極傾聽（active listening）的過程，不包括下列何者？
A.重述（restatement）
B.反映（reflection）
C.澄清（clarification）
D.同理（empathy）
- 46.根據職能治療倫理規範，以下何者不屬於慈善（beneficence）的部分？
A.倡導接受治療的個案能獲得需要的服務
B.增進大眾健康、安全及幸福
C.報告任何不法的行為給適當的單位
D.收費合理並符合所提供的服務
- 47.有兩位職能治療實習生在治療個案時，與個案相處融洽，建立良好的治療關係，最後個案出院前與實習生合照，而實習生隨後將照片上傳至臉書（Facebook），並詳述實習期間與個案在臨床上所提供的治療及互動，此行為最可能違反下列那一項倫理規範？
A.慈善（beneficence）
B.自主及保密（autonomy and confidentiality）
C.社會正義（social justice）
D.誠實（veracity）
- 48.治療師在嚴重失能的兒童機構提供職能治療的服務，名義上他規律地提供每位個案30分鐘的個別治療，但事實上他僅和個案進行簡單的談話，並未提供任何治療，他認為這些個案不論

提供何種治療都不會進步，更何況他都有提供病歷紀錄存檔，此治療師最主要違反下列何種倫理原則？

- A. 自主及保密 (autonomy and confidentiality)
 - B. 程序的正義 (procedural justice)
 - C. 忠實 (fidelity)
 - D. 慈善 (beneficence)
49. 職能治療臨床實務上會使用到的資料形式包含：①口語 ②書面 ③電子資料 ④輔助性 (augmentative) 資料，根據美國職能治療倫理的規範與守則 (Occupational Therapy Code of Ethics and Ethics Standards) 中，自主及保密的原則，職能治療臨床人員應維護那些資料的保密性？
- A. 僅②③④
 - B. 僅①②
 - C. 僅①③④
 - D. ①②③④
50. 職能治療從業人員在臨床實務上會接觸到以下人員：①接受治療的個案 ②學生 ③研究參與者 ④雇員，根據美國職能治療倫理的規範與守則 (Occupational Therapy Code of Ethics and Ethics Standards) 中，無害 (nonmaleficence) 的原則是指臨床人員應避免對那些人員造成傷害？
- A. 僅①③④
 - B. 僅②④
 - C. 僅①②③
 - D. ①②③④
51. 職能治療師面臨倫理困境 (ethical distress) 的原因有很多，下列何者不是最主要的原因？
- A. 保險賠償 (reimbursement)
 - B. 治療師個人本身的價值觀
 - C. 文化、宗教與家庭考量
 - D. 隱私及保密原則
52. 職能治療師可使用不同的理論或原則來解決倫理問題，當治療師運用自主、慈善及正義去解決所遇到的倫理問題時，此理論或原則稱為？
- A. 義務論 (deontology)
 - B. 效益論 (utilitarianism)
 - C. 以原則為基準的方法 (principle-based approach)
 - D. 美德與性格為基礎的倫理 (virtue and character-based ethics)
53. 職能治療師執業，應每六年接受繼續教育之課程內容，不包括下列何者？
- A. 基礎醫學課程
 - B. 專業品質
 - C. 專業倫理
 - D. 專業相關法規
54. 職能治療師面對倫理情境議題時，可尋求協助的單位不包括下列何者？
- A. 倫理委員會 (ethics committees)
 - B. 人體試驗委員會 (institutional review board)
 - C. 臺灣職能治療師全國聯合會
 - D. 保險公司
55. 某醫療器材公司經過不斷研發後，發現某種材質的副木材料更具耐用性及舒適度，並將此新材料告知醫院治療師，屬於市場概念中的那一種？
- A. 價格 (price)
 - B. 產品 (product)
 - C. 地點 (place)
 - D. 促銷 (promotion)
56. 下列那一項屬於交易型領導 (transactional leadership) 風格者之行為？
- A. 激勵部屬
 - B. 考慮部屬的個人需求
 - C. 以身作則
 - D. 依據工作成果賞罰
57. 當一個機構進行招募人才和選擇的過程，包含：①面談 ②刊登徵人廣告 ③篩選 ④確認推薦函 ⑤職缺提供。下列何者為正確順序？

- A. ②①④③⑤
 B. ①④③⑤②
 C. ②③①④⑤
 D. ⑤②①③④
58. 在策略計畫過程中常使用SWOT分析，下列有關SWOT之敘述何者錯誤？
 A. S代表組織的優勢
 B. W代表組織的劣勢
 C. O代表組織的目標
 D. T代表組織面臨的威脅
59. 復健科內舉行的個案討論會，屬於下列何種溝通？
 A. 公眾溝通（public communication）
 B. 外部溝通（external communication）
 C. 治療性溝通（therapeutic communication）
 D. 團體溝通（group communication）
60. 下列那些屬於「勝任（competency）」之特質？①具專業技巧 ②想改善表現的動機 ③正向的自我概念
 A. 僅①
 B. 僅①③
 C. 僅②③
 D. ①②③
61. 一個管理者正在負責一個康復中心的人員配置，他估計每個病人每天治療時數及每個工作人員工作時數，以決定此機構需要多少的員工，這個任務稱為？
 A. 進行招募人才
 B. 發展人員編制計畫
 C. 提供績效評估
 D. 預測空缺
62. 針對大型醫院中的職能治療部門，下列那一項開支屬於間接成本？
 A. 水電費
 B. 員工的繼續教育
 C. 副木的材料費
 D. 肌力訓練器材
63. 職能治療所設置之申請人，必須在中央衛生主管機關指定之醫療機構執行業務至少幾年以上，始得為之？
 A. 一
 B. 二
 C. 三
 D. 四
64. 有關病歷書寫，下列敘述何者錯誤？
 A. 不論何種型式之病歷書寫，閱讀者都會依所寫的病歷內容而形成對職能治療專業的印象、概念
 B. 病歷書寫可成為合法的重要臨床佐證資料
 C. 職能治療師事後回想的治療情境訊息會比病歷紀錄更具法律效力
 D. 政府機關單位可隨時檢驗病歷及支付情形以瞭解是否有欺騙等情況
65. 職能治療師於出院摘要（discharge summary）中，所需記錄的要點不包含以下何者？
 A. 個案背景資料總結
 B. 個案開始接受職能治療時功能性狀態的總結
 C. 個案結束職能治療時功能性狀態改變情形的總結
 D. 個案於接受職能治療期間從未參與的職能活動
66. 下列那一位首先提出「適當地投入令人滿足的活動是處理精神病患問題的根本」？
 A. Adolf Meyer
 B. Eleanor Clarke Slagle
 C. Gary Kielhofner
 D. William Rush Dunton
67. 職能治療工作強化（work hardening）於剛開始發展的階段時，主要針對那種病人族群？
 A. 肺結核病人
 B. 精神病患

- C. 截肢病患
 - D. 中年就業的婦女
68. 職能治療與口語式心理治療 (verbal psychotherapy) 的團體均強調：
- A. 領導者的參與
 - B. 目的性的活動
 - C. 組織架構
 - D. 此時此刻
69. 關於「臨床職能治療師專業能力進階制認證辦法」，下列敘述何者錯誤？
- A. 適用對象：領有職能治療師證書者
 - B. 認證分成4個層級：OT1、OT2、OT3、OT4
 - C. 須在「臨床實務能力、專業溝通能力、專業管理能力、臨床工作年資、繼續教育課程積分」達到標準，並完成專業能力訓練課程積分才能提出申請進階認證
 - D. 有學士以上學歷並有研究論文發表者，可抵免專業能力訓練課程
70. 以理論為焦點的活動分析 (theory-focused activity analysis)，其強調重點在於：
- A. 活動對人的重要性
 - B. 有目的的活動
 - C. 障礙如何影響功能
 - D. 每一個理論如何定義功能、失能以及如何改變失能的狀況
71. 關於實證執業 (evidence-based practice) 在職能治療的應用，下列何者錯誤？
- A. 主要提倡者之一為Tickle-Degnen
 - B. 有助於職能治療師的臨床推理
 - C. 是目前世界職能治療領域最重要的趨勢之一
 - D. 職能治療師的臨床經驗是最佳的實證執業來源
72. 人類職能模式 (Model of Human Occupation) 認為人由幾個要素組成，下列何者未包含在內？
- A. 意志 (volition)
 - B. 職能參與 (occupational participation)
 - C. 習慣 (habituation)
 - D. 表現能力 (performance capacity)
73. 根據職能調適理論 (Occupational Adaptation Theory)，當個體應用調適能量 (adaptation energy) 來達到任務目標時，需要由初級與次級兩個層級的認知察覺 (cognitive awareness) 來產生適當的調適反應，有關這二個層級的調適反應，下列敘述何者正確？
- A. 初級策略比次級策略所需大腦資源更多
 - B. 初級策略是個體執行日常規律活動的調適
 - C. 次級策略屬於subcortical level
 - D. 二者最終目的是找到替代的解決方案
74. 有關實行「以個案為中心的合作模式」 (client-centered collaboration) 所面臨的挑戰，下列敘述何者錯誤？
- A. 專家模式持續強烈影響執業場所的文化
 - B. 個案不願意或沒有能力表達自己的看法
 - C. 職能治療師並非全然展現開放心態去發現個案的不同層面
 - D. 缺乏實證研究的支持
75. 下列何者是職能治療的最終目標？
- A. 增進個案操作職能活動的技巧
 - B. 促使個案從事所重視之職能活動
 - C. 建立良好的治療性關係
 - D. 去除個案從事職能活動的障礙
76. 依據職能治療師法，下列敘述何者錯誤？
- A. 職能治療生將證照租借他人使用者，撤銷其職能治療生證書
 - B. 職能治療師將證照租借他人使用者，處新臺幣二萬元以上十萬元以下罰鍰
 - C. 未取得職能治療師資格，擅自執行職能治療業務者，處二年以下有期徒刑，得併科新臺幣三萬元以上十五萬元以下罰金
 - D. 未取得職能治療師資格擅自執業者之懲處，於職能治療師法公布日起五年後施行
77. 實證研究中，實證強度最佳者為下列那一項研究設計？
- A. 隨機控制試驗 (randomized controlled trials)
 - B. 世代研究法 (cohort studies)

C.個案控制研究 (case-control studies)

D.個案報告 (case report)

78.下列何者屬於資本門預算 (capital budget) ?

A.治療師薪資

B.副木加熱器

C.水電費

D.清潔管理費

79.楊過會在每個大考之前，繞著學校跑三圈，並大喊三聲「我一定會成功」，才去考試，因為他認為那樣會帶來絕佳的考運。小龍女在考試的時候，每作完一個題目，就會在題號上作記號，表示此題已作答。根據以上的敘述，回答下列二題。

1.楊過的這種行為，符合下列那一種職能的表現型態 (performance patterns) ?

A.習慣 (habits)

B.常規 (routines)

C.儀式 (rituals)

D.角色 (roles)

80.2.小龍女的這種行為，符合下列那一種職能的表現型態 (performance patterns) ?

A.習慣 (habits)

B.常規 (routines)

C.儀式 (rituals)

D.角色 (roles)