

104年特種考試地方政府公務人員考試試題

等 別：五等考試
類 科：勞工行政
科 目：勞工行政與勞工法規大意
考試時間：1小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆 在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 1 依勞動部勞動及職業安全衛生研究所組織法第 2 條規定，下列那一事項不屬於該所掌理的事項？
(A)勞動統計之規劃、彙整、分析及管理 (B)職業安全衛生技術及管理之研究
(C)職業傷病危害評估及管理之研究 (D)研究企劃管理及成果推廣
- 2 依工會法第 4 條規定，下列那一類人員不屬於工會法所賦予享有組織及加入工會權利之勞工？
(A)部分時間工作勞工 (B)教師
(C)各級政府機關及公立學校公務人員 (D)外籍勞工
- 3 依工會法規定，工會章程之訂定與修正須經大會會員或會員代表過半數之出席，並經出席會員或會員代表三分之二以上之同意，下列敘述何者不屬之？
(A)工會名稱、會址之變更 (B)會員經常會費之調整變更
(C)候補理事、候補監事之出缺遞補 (D)財產之處分
- 4 依工會法第 23 條有關會員代表大會之規定，下列敘述何者正確？
(A)定期會議，每年至少召開 1 次 (B)臨時會議，每 3 個月至少召開 1 次
(C)經理事之請求，得要求召集臨時會議 (D)經會員代表 3 人以上請求，得要求召集定期會議
- 5 下列對於工會法第 35 條有關保護規定之敘述，何者錯誤？
(A)雇主不得有不當限制工會活動之行為 (B)雇主不得有拒絕勞工調薪之行為
(C)雇主不得因勞工參與團體協商而為不利之待遇 (D)雇主不得因勞工支持爭議行為而為不利之待遇
- 6 下列對於團體協約法所定之無正當理由不得拒絕協商之敘述，何者錯誤？
(A)對於他方提出合理適當之協商內容、時間、地點及進行方式，拒絕進行協商
(B)未於 60 日內針對協商書面通知提出對應方案，並進行協商
(C)勞方有 2 個以上之工會，無法產生協商代表時，拒絕進行協商
(D)拒絕提供進行協商所必要之資料
- 7 依團體協約法第 8 條規定，工會或雇主團體以其團體名義進行團體協約之協商時，下列對於協商代表產生方式之敘述，何者錯誤？
(A)依其團體章程之規定 (B)依其理事會之決議
(C)依其會員大會或會員代表大會之決議 (D)經通知其全體會員，並由過半數會員以書面委任
- 8 下列對於勞資爭議處理法所定調解程序之敘述，何者錯誤？
(A)主管機關受理調解之申請，應以指派調解人方式進行調解
(B)主管機關指派調解人進行調解者，應於收到調解申請書 3 日內為之
(C)調解人得經主管機關同意，進入相關事業單位進行事實訪查
(D)調解人應於開始進行調解 10 日內作出調解方案
- 9 依勞資爭議處理法第 25 條規定，下列對於仲裁程序之敘述，何者正確？
(A)勞資爭議調解不成立者，任一方當事人得向主管機關申請交付仲裁
(B)勞資爭議當事人之一方為教師者，其調整事項之勞資爭議，任一方得向直轄市或縣（市）申請交付仲裁
(C)勞資爭議經任一方當事人書面同意，得不經調解，逕向主管機關申請交付仲裁
(D)調整事項之勞資爭議經調解不成立者，主管機關認有影響公眾生活及利益情節重大，得依職權交付仲裁
- 10 下列對於勞資爭議處理法所定爭議行為之敘述，何者錯誤？
(A)勞資爭議非經調解不成立，不得為爭議行為
(B)權利事項之勞資爭議，不得罷工
(C)工會非經會員以記名投票，且經全體過半數同意，不得宣告罷工
(D)雇主不得以工會及其會員依法所為之爭議行為所生損害為由，向其請求賠償
- 11 依勞動基準法第 12 條規定，勞工在 1 個月內無正當理由曠工達多少日之情形時，雇主得不經預告終止其契約：
(A)3 日 (B)4 日 (C)5 日 (D)6 日

- 12 下列對於勞動基準法有關休假日工資規定之敘述，何者正確？
(A)例假、休假及特別休假之工資給與，由勞資協商決定
(B)勞工於例假、休假及特別休假日工作時，其工資由勞資協商決定
(C)因天災、事變或突發事件，雇主認有繼續工作之必要時，停止假期之工資應加倍發給
(D)公用事業之勞工，當地主管機關認有必要時，得停止特別休假，停止假期之工資應由雇主加倍發給
- 13 職業安全衛生法第 29 條規定，雇主不得使那一年齡層的青少年勞工從事經中央主管機關規定之危險性或有害性工作？
(A)未滿 20 歲者 (B)未滿 19 歲者 (C)未滿 18 歲者 (D)未滿 21 歲者
- 14 依勞工退休金條例第 35 條規定，對於事業單位選擇適用年金保險之敘述，何者錯誤？
(A)事業單位僱用勞工人數一百人以上 (B)經工會同意，或無工會者，經勞資會議同意後
(C)得為以書面選擇投保年金保險之勞工投保 (D)投保符合保險法規定之年金保險
- 15 性別工作平等法第 14 條規定，女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日。請問全年請假日數未逾幾日，不併入病假計算？
(A)7 日 (B)5 日 (C)3 日 (D)2 日
- 16 依性別工作平等法第 15 條，下列對於產假規定之敘述，何者錯誤？
(A)分娩前後，應使其停止工作，給予產假 8 星期
(B)妊娠 3 個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假 4 星期
(C)妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 2 星期
(D)妊娠未滿 2 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 5 日
- 17 依性別工作平等法第 15 條，下列對於受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假及給薪規定之敘述，何者正確？
(A)給假 5 日，不給薪 (B)給假 5 日，薪資照給 (C)給假 3 日，不給薪 (D)給假 3 日，薪資照給
- 18 下列對於職業災害勞工保護法規定之敘述，何者錯誤？
(A)中央主管機關應自年度預算中提撥專款，作為加強辦理職災預防及補助參加勞保而遭遇職災勞工之用
(B)未加入勞保而遭遇職災之勞工，雇主未依勞動基準法予以補償時，得比照勞工保險條例之標準，按最低投保薪資申請職業災害殘廢、死亡補助
(C)勞工因職業災害所致之損害，雇主應負賠償責任。但雇主能證明無過失者，不在此限
(D)事業單位、職業訓練機構及相關團體，得向勞工保險局申請補助，辦理加強職災預防及職災勞工之重建等事項
- 19 依勞動檢查法第 4 條規定，下列何者不屬於勞動檢查事項範圍？
(A)依勞動檢查法規定應執行檢查之事項
(B)勞動基準法令規定之事項
(C)勞工安全衛生法令規定之事項
(D)其他勞動法令未予規定之聯合國及國際勞工組織訂頒之國際勞動標準有關事項
- 20 依勞工保險條例第 13 條規定，對於下列行業別災害費率之敘述，何者錯誤？
(A)職業災害保險行業別災害費率採實績費率計算
(B)實績費率是按投保單位前 3 年職業災害保險給付總額占應繳職業災害保險費總額之比率，每年計算調整
(C)實績費率計算結果，超過 80% 者，每增加 10%，加收其適用行業之職業災害保險費率之 5%，並以加收至 40% 為限
(D)實績費率計算結果，低於 70% 者，每減少 10%，減收其適用行業之職業災害保險費率之 5%
- 21 對於無一定雇主或自營作業而參加職業工會者，下列勞工保險普通事故保險費及職業災害保險費負擔比例之敘述，何者正確？
(A)被保險人負擔 40%，中央政府補助 60% (B)被保險人負擔 60%，中央政府補助 40%
(C)被保險人負擔 20%，中央政府補助 80% (D)被保險人負擔 80%，中央政府補助 20%
- 22 依勞工保險條例第 32 條規定，被保險人或其配偶分娩或早產者，下列何者不屬於勞工保險之生育給付標準？
(A)分娩費，流產者減半給付 (B)生育補助費
(C)雙生以上者，分娩費及生育補助費比例增給 (D)陪產假
- 23 下列對於就業服務法有關政府就業服務規定之敘述，何者錯誤？
(A)公立就業服務機構辦理求職服務，以酌收工本費為原則
(B)公立就業服務機構應提供就業市場資訊
(C)公立就業服務機構協助其業務區域內之學校辦理學生職業輔導工作
(D)直轄市、縣（市）轄區內原住民人口達 2 萬人以上者，得設立原住民公立就業服務機構

- 24 依就業服務法第 23 條規定，於經濟不景氣致大量失業時，中央主管機關得採取就業促進措施，下列敘述何者錯誤？
- (A)得鼓勵雇主協商工會或勞工，循縮減工時、調整薪資、辦理教育訓練等方式，以避免裁減員工
 - (B)得視實際需要，加強實施職業訓練或採取創造臨時就業機會、辦理創業貸款利息補貼等輔導措施
 - (C)得鼓勵雇主中止外籍人士聘僱契約，以增加國人就業機會
 - (D)必要時，應發給相關津貼或補助金，促進其就業
- 25 依職業訓練法規定，對於職業訓練實施之敘述，下列何者錯誤？
- (A)技術生訓練，係事業機構為培養其基層技術人力，招收 15 歲以上或國民中學畢業之國民所實施之訓練
 - (B)養成訓練，係對 18 歲以上或高中職畢業之國民所實施有系統之職前訓練
 - (C)進修訓練，係為增進在職員工專業技能與知識所實施之訓練
 - (D)轉業訓練，係為職業轉換者獲得轉業所需之工作技能與知識所實施之訓練
- 26 依團體協約法第 19 條規定，關於團體協約之效力，下列敘述何者正確？
- (A)團體協約所約定勞動條件，當然為該團體協約所屬雇主及勞工間勞動契約之內容
 - (B)勞動契約所約定勞動條件，當然為相關團體協約所約定勞動條件之內容
 - (C)勞動契約異於相關團體協約所約定之勞動條件者，其相異部分仍為有效，不須經過團體協約特別容許
 - (D)勞動契約異於相關團體協約所約定之勞動條件者，經勞動契約簽約雙方同意後，以團體協約之約定代之
- 27 依勞資爭議處理法第 37 條規定，仲裁委員會就權利事項之勞資爭議所作成之仲裁判斷，具備下列何種效力？
- (A)視為爭議當事人間之契約
 - (B)當事人一方為工會時，視為當事人間之團體協約
 - (C)於當事人間，與法院之確定判決有同一效力
 - (D)勞資雙方當事人就同一爭議事件不得再為爭議行為
- 28 依勞資爭議處理法第 39 條規定，勞工因工會法第 35 條第 2 項規定（即雇主或代表雇主行使管理權之人，因同條第 1 項不當勞動行為所為之解僱、降調或減薪者無效）所生爭議，勞工得向下列何者申請裁決？
- (A)地方主管機關
 - (B)中央主管機關
 - (C)仲裁委員會
 - (D)法院
- 29 依勞資爭議調解辦法第 13 條規定，下列何者是調解人應具備資格之一？
- (A)有勞資爭議調解或協調實務經驗 2 年以上者
 - (B)曾任或現任工會或雇主團體理事、監事或專任會務工作 5 年以上者
 - (C)符合勞資爭議仲裁委員資格者
 - (D)執行律師業務，並於最近 3 年內曾辦理勞資爭議案件者
- 30 依勞動基準法第 70 條規定，雇主僱用勞工人數在 30 人以上者，應依其事業性質，訂立工作規則，報請主管機關核備後並公開揭示之，下列何者為其明文列舉事項？
- (A)延長工作時間
 - (B)工作場所及應從事之工作有關事項
 - (C)勞工應負擔之膳宿費、工作用具費有關事項
 - (D)勞工教育、訓練有關事項
- 31 依勞動基準法第 38 條規定，勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿第 10 年者，每年應給予特別休假幾日？
- (A) 13 日
 - (B) 14 日
 - (C) 15 日
 - (D) 16 日
- 32 依勞工退休金條例第 26 條規定，已領取月退休金勞工於未屆法定平均餘命前死亡者，其個人退休金專戶結算剩餘金額如何處理？
- (A)沒收繳庫
 - (B)作為已領月退勞工超過法定平均餘命之年金給付之用
 - (C)作為基金之收入
 - (D)由其遺屬或指定請領人領回
- 33 下列有關勞工退休金條例退休金專戶之敘述，何者正確？
- (A)依本條例提繳之勞工退休金運用收益，不得低於當地銀行 2 年定期存款利率；如有不足由專戶補足之
 - (B)勞工依規定自願提繳之退休金，得自當年度個人綜合所得總額中全數扣除
 - (C)雇主應為本國籍勞工負擔提繳之退休金，不得高於勞工每月工資百分之六
 - (D)勞工得在其每月工資百分之六以上自願提繳退休金
- 34 依性別工作平等法第 31 條規定，受僱者於釋明差別待遇之事實後，雇主應就差別待遇負下列何種責任？
- (A)賠償責任
 - (B)依受僱者請求回復名譽之適當處分
 - (C)非性別、性傾向因素，或該受僱者所從事工作之特定性別因素之舉證
 - (D)針對該受僱者，不得解僱、調職或其他不利之處分
- 35 依職業安全衛生法第 25 條規定，事業單位以其事業招人承攬時，其承攬人就承攬部分負下列何種責任？
- (A)本法所定承攬人之責任
 - (B)本法所定製造者之責任
 - (C)本法所定工作者之責任
 - (D)本法所定雇主之責任

- 36 依職業安全衛生法第 6 條規定，雇主對下列何種事項，應有符合規定之必要安全衛生設備及措施？
(A)重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防
(B)防止通道、地板、或階梯等引起之危害
(C)輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防
(D)避難、急救、休息或其他為保護勞工身心健康之事項
- 37 依職業災害勞工保護法第 1 條規定，下列何者不屬於該法制定之目的？
(A)保障職業災害勞工之權益
(B)加速職業災害問題之解決
(C)促進就業安全
(D)促進經濟發展
- 38 依職業災害勞工保護法第 24 條規定，下列何種情形職業災害勞工得中止勞動契約？
(A)事業單位歇業，報經主管機關核定者
(B)事業單位重大虧損，報經主管機關核定者
(C)事業單位改組或轉讓，致事業單位消滅者
(D)因天災、事變或其他不可抗力因素，致事業單位之事業不能繼續經營者
- 39 依勞動檢查法第 3 條規定，下列何者得由中央主管機關指定為辦理危險性機械或設備檢查之代行檢查機構？
(A)行政機關
(B)監察機關
(C)民營驗證機構
(D)民營工程顧問機構
- 40 依勞動檢查法第 22 條規定，勞動檢查員進入事業單位檢查時，應主動出示勞動檢查證，並告知下列何者？
(A)相關主管機關
(B)當地警察人員
(C)事業單位主管人員
(D)雇主及工會
- 41 下列對於就業服務法總則規定之敘述，何者錯誤？
(A)國民有選擇職業之自由，但為法律所禁止或限制者不在此限
(B)國民具有工作能力者，應按居住地接受政府提供之就業服務
(C)雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、……身心障礙或以往工會會員身為由，予以歧視
(D)雇主招募或僱用員工，不得有不實之廣告或揭示之情事
- 42 依勞工保險條例第 58 條規定，年滿 60 歲且有下列何種保險年資者，得請領老年年金給付？
(A)保險年資合計滿 10 年者
(B)保險年資合計滿 15 年者
(C)保險年資合計滿 20 年者
(D)保險年資合計滿 25 年者
- 43 依就業服務法第 2 條規定，所謂中高齡者是指下列那一年齡層之國民？
(A)年滿 45 歲以上
(B)年滿 50 歲以上
(C)年滿 45 歲至 60 歲
(D)年滿 45 歲至 65 歲
- 44 依就業服務法第 35 條規定，下列何者不屬於私立就業服務機構得經營之就業服務業務？
(A)人力仲介
(B)接受委任招募員工
(C)辦理外勞就業諮詢
(D)協助國民釐定生涯發展計畫之職業心理測驗
- 45 依身心障礙者權益保障法第 37 條規定，各級勞工主管機關應分別訂定計畫，自行或結合民間資源辦理下列何種職業重建服務？
(A)職業訓練
(B)技能檢定
(C)就業服務
(D)創業輔導
- 46 依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，民營事業機構員工總人數在多少人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一，且不得少於 1 人？
(A) 67 人
(B) 50 人
(C) 34 人
(D) 17 人
- 47 依職業訓練法第 26 條規定，中央主管機關得指定職業訓練機構，辦理職業訓練師之何種訓練？
(A)職前訓練
(B)轉業訓練
(C)補充訓練
(D)第二專長訓練
- 48 依職業訓練法第 27 條規定，應辦職業訓練之事業機構，其每年實支之職業訓練費用，不得低於當年度下列何者之規定比率？
(A)資本額
(B)營業額
(C)薪資總額
(D)歲後盈餘總額
- 49 依職工福利金條例規定，下列有關職工福利金之敘述，何者錯誤？
(A)不得移作別用
(B)不得沒收
(C)有優先受清償之權
(D)保管動用由人事單位負責辦理
- 50 依職工福利金條例第 2 條規定，下列工廠、礦場或其他企業組織提撥職工福利金之敘述，何者錯誤？
(A)應由其勞工所屬工會提撥規定比例
(B)創立時就其資本總額提撥規定比例
(C)每月於每個職員工人薪津內各扣規定比例
(D)下腳變價時提撥規定比例