

等 別：三等考試  
類 科：人事行政  
科 目：現行考銓制度  
考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、依中央政府機關總員額法規定，中央各機關應定期評鑑所屬人力之工作狀況。雖然該法不適用於地方機關，惟值此政府整體財政狀況不佳之際，各地方政府亦常面臨須重新規劃現有人力配置，以因應業務變動所需之情況。爰請就人力資源規劃的過程，試述進行人力資源規劃時應包含之內容。(25分)
- 二、政黨輪替為民主政治之常軌，常任文官依據公務人員行政中立法第3條規定，應嚴守行政中立，依據法令執行職務，已成為常任公務人員基本民主法治素養。惟實務上，如有民選首長或政務首長濫用其用人權，依規定可將公務人員在同官等內調任低職等職務。孟子曰：「有恆產者有恆心，無恆產者無恆心。」請問現行公務人員相關法規中，對於上述公務人員在同官等內調任低職等職務之權益保障規定為何？(25分)
- 三、愈來愈多的人事管理政策須以數字管理，做為理性決策的基礎之一，學者專家或稱之為循證人力資源(evidence-based human resource management)。依據2014年3月全國公務人員人事資料庫(不含警察人員)統計，支領簡任第10職等以上專業加給的人數約有7千8百人，但銓敘相當於簡任第10職等本俸1級590俸點以上人員有5萬1千多人，為支領簡任第10職等以上專業加給人數的6.59倍，請以現行人事法制解釋其成因？(15分)準此，您會建議銓敘部辦理退休制度改革的決策官員，在規劃退休改革制度時，應該採取確定給付制抑或確定提撥制，理由何在？(10分)
- 四、人口結構改變對人類的未來產生重大影響，管理學大師彼得德魯克(Peter F. Drucker)在《德魯克論管理》(Peter Drucker on the Profession of Management)一書中指出，已開發國家的生育率降低，造成人口減少，並稱這些國家正面臨著集體自殺的現象。各國均致力於提升國民生育率，我國為因應少子女化對公務人員推動鼓勵生育之相關措施為何？(20分)您有何創新的建議？(5分)