

104年特種考試地方政府公務人員考試試題

30140、30240 全一張
代號：30440、30640
32640、32740 (正面)

等 別：三等考試

類 科：一般行政、一般民政、人事行政、原住民族行政、法律廉政、
財經廉政

科 目：行政學

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：禁止使用電子計算器。

甲、申論題部分：(50分)

- (一)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在申論試卷上，於本試題上作答者，不予計分。
(二)請以藍、黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。

一、何謂“Executive Agency”？在我國對應、最相近的法制設計及其施行狀況為何？(25分)

二、後官僚組織（The Post-Bureaucratic Model）的特性為何？試舉一例分析之。(25分)

乙、測驗題部分：(50分)

代號：4301

- (一)本測驗試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)共25題，每題2分，須用2B鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題或申論試卷上作答者，不予計分。

- 下列那一個學派最早指出社會科學家應強調社會正義的重要性？
(A)行動理論 (B)新公共服務 (C)新公共行政 (D)新公共管理
- 下列何者不是巴納德（C. I. Barnard）權威接受論的條件之一？
(A)受命者接受到命令 (B)命令合於組織目標
(C)命令不違背受命者的利益 (D)受命者有能力加以執行
- 行政院國家發展委員會為部會級政策統合機關，其決策運作模式為下列何者？
(A)委員制 (B)首長制 (C)統合制 (D)協商制
- 下列何者訂定中央行政機關之機關組織法規與名稱，以及機關設立、調整和裁撤之共同規範？
(A)中央政府機關總員額法 (B)行政法人法
(C)行政院組織法 (D)中央行政機關組織基準法
- 租稅與規費之異同，下列敘述何者錯誤？
(A)兩者都是國家公權力的象徵 (B)租稅為全民之義務，規費則為使用者付費的概念
(C)租稅具有政策目的，規費則為營利目的 (D)規費較租稅接近私經濟行為
- 下列何者不屬於「政務人員退職撫卹條例」所稱之政務人員？
(A)臺北市政府主計處處長 (B)審計長 (C)監察委員 (D)花蓮縣副縣長
- 我國中央政府總決算書，係由下列那一機關負責編製？
(A)審計部 (B)行政院主計總處 (C)立法院預算中心 (D)財政部國庫署
- 有關我國全民健康保險之敘述，下列何者錯誤？
(A)具有薪資稅（payroll tax）之性質 (B)為強制性保險
(C)具有社會保險功能 (D)其中政府補助的保費，全數由地方政府負擔
- 下列那一項預算赤字的概念一般是屬於預算外收支（off-budget），其短絀或未來潛在虧損皆未記入我國政府預算赤字之中？
(A)循環性預算赤字 (B)總預算赤字 (C)結構性預算赤字 (D)信託基金預算赤字
- 依預算法之規定，政府機關於未來多少個會計年度所需支用之經費，立法機關得為未來承諾之授權？
(A)三個 (B)四個 (C)五個 (D)六個
- 「衡量政策產出滿足標的人口的偏好或需求的程度」，是屬於下列那一項政策評估標準？
(A)效率（efficiency） (B)公平（equity） (C)適當（appropriateness） (D)回應（responsiveness）

(請接背面)

104年特種考試地方政府公務人員考試試題

30140、30240 全一張
代號：30440、30640
32640、32740 (背面)

等 別：三等考試

類 科：一般行政、一般民政、人事行政、原住民族行政、法律廉政、
財經廉政

科 目：行政學

- 12 下列何者不屬於賽門 (Herbert Simon) 所界定的決策過程的活動？
(A) 情報活動 (B) 設計活動 (C) 抉擇活動 (D) 協調活動
- 13 教育部委託財團法人高等教育評鑑中心辦理大學系所評鑑，這項作法屬於羅伊 (T. Lowi) 所界定的那一種政策類型？
(A) 管制性政策 (B) 自我管制政策 (C) 分配性政策 (D) 重分配政策
- 14 下列何者不是新公共管理的特質？
(A) 明確的績效標準與評估 (B) 重視市場機制 (C) 導入分權的概念 (D) 重視產出過程而非結果
- 15 各機關的宿舍管理，通常是由那一個單位統籌辦理？
(A) 人事單位 (B) 主計單位 (C) 總務單位 (D) 派出單位
- 16 在辦公室將目標進度以表格或圖形標示，讓大家一目了然。請問這樣的做法是遵循目標執行過程中的那一項原則？
(A) 授權管理 (B) 設置目標進度牌 (C) 情報充分對外提供原則 (D) 實施例外或錯誤管理
- 17 依公務員服務法規定，公務員利用權力而圖利者，機關應先予以何種處置？
(A) 停職 (B) 休職 (C) 撤職 (D) 免職
- 18 下列敘述何者不符合海耶克 (F. A. Hayek) 有關政府角色之主張？
(A) 行政國可能會產生極權主義 (B) 以市場機制為優先
(C) 主張社會福利保障 (D) 反對凱因斯主義
- 19 知識轉換過程中傳播默會知識，使其成為能讓人理解的知識，是屬於下列何種模式？
(A) 理性化 (B) 外部化 (C) 合併化 (D) 內部化
- 20 行政機關「調查委員會」的設置，係行政責任確保途徑中的何種途徑？
(A) 外部正式途徑 (B) 內部正式途徑 (C) 外部非正式途徑 (D) 內部非正式途徑
- 21 關於不同文官系統之比較，下列敘述何者錯誤？
(A) 美國較注重專業知識，英國則注重通才 (B) 美國受政黨政治影響較深，英國公務員則較受保障
(C) 美國聯邦公務人員數量比英國中央政府公務人員多 (D) 美國文官較獲尊敬，英國文官則與一般職業無太大差異
- 22 關於傅麗德 (Mary P. Follett) 學說的敘述，下列何者錯誤？
(A) 團體具有一種「額外價值」(plus value) 的生命
(B) 團體成員間之意見或利益衝突應該予以壓制處理
(C) 協調是行政管理的核心工作
(D) 去除人的因素 (depersonalize)，純粹根據情勢的需要來運用權威
- 23 關於賀茲伯格 (F. Herzberg) 「激勵保健理論」(motivation-hygiene theory) 之敘述，下列何者錯誤？
(A) 保健因素又稱為「維持因素」
(B) 保健因素的變化可以使員工的工作態度產生短期的改變
(C) 人際關係屬於「滿意因素」的一種
(D) 「滿意因素」可以激發員工自動自發的工作精神
- 24 有關激勵在管理上的運用，下列何者最不易產生激勵效果？
(A) 在改善管理方式方面，可採轉換型領導模式 (B) 在改善工作條件方面，可改善工作環境與設備
(C) 在改善管理方式方面，可採集中領導模式 (D) 在改善工作條件方面，可建立良好的績效評估制度
- 25 有關「第三者政府」(the third party government) 的興起與功能，下列敘述何者錯誤？
(A) 可調合人民對公共服務的渴望
(B) 懼怕政府權力過度擴張
(C) 因應政府行動的轉變和多樣性
(D) 主張市場失靈是非營利組織介入提供公共服務的唯一前提