

類 科：律師（選試勞動社會法）

科 目：勞動社會法

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)請以黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。

- 一、甲勞工自民國（下同）89年1月10日起受僱於A營建公司，負責該公司營建工地之高壓用電設備維修，兩造間簽訂有定期契約。A公司於100年3月31日通知屆期後不再與甲簽訂新約、亦不再給付工資。惟甲勞工受僱期間年資皆未中斷，自89年1月10日受僱起至100年3月31日止，與雇主共簽訂有15份定期契約書，各契約存續期間不一，而所有定期契約書皆未向主管機關報請核備。甲勞工不滿公司之處置，遂向法院起訴主張請求確認僱傭關係存在。請回答下列二小題：
- (一)甲勞工應如何主張與A公司之間的勞動契約關係存在？（10分）
- (二)甲勞工與A公司之間所簽訂的15份定期契約書皆未向主管機關報請核備，請從實務觀點說明未報請核備定期勞動契約書之法律效果。（10分）
- 二、甲為A公司之員工。A公司工作規則第40條規定：「本公司工作時間如下：(一)每日上午8時上班；(二)中午12時起休息1小時；(三)每日下午5時下班。」。9月21日上午9時，甲之直屬上司乙經理告訴甲，當天中午已經幫甲準備了午餐，請甲幫忙一下，不要外出用餐，中午留在辦公室中用餐，用餐後也可以睡覺，不過，如果有客戶來電或是傳真時，需立即處理。甲答應乙經理，中午留守辦公室，但是當天中午客戶並未來電，也沒有傳真。試問：甲可否以9月21日中午加班1小時為由，向A公司請求加班費？（20分）
- 三、請回答下列二小題：
- (一)A公司從事毛巾生產並同時經營毛巾觀光工廠，共僱用了40名勞工。近來因訂單與遊客激增，A公司經常要求員工延長工作時間。A公司之勞工未依法組織工會，A公司亦未舉辦勞資會議。由於A公司有許多員工家有幼兒，A公司此舉造成許多員工的困擾，A公司對無法配合加班之員工態度十分強硬，表示其若無法配合加班，則請另謀高就。勞工甲因連續10次無法配合加班而被A公司解僱，因而發生爭議。請問此種勞資爭議為權利事項之勞資爭議或是調整事項之勞資爭議？此種爭議在勞資爭議處理法之規範下可如何處理？（10分）
- (二)勞工乙在A公司所經營之觀光工廠負責收銀工作，從其每日經手之款項發現A公司獲利可觀，但卻已連續5年未曾給員工加薪，乙因而向A公司提出加薪之要求，A公司斷然拒絕，因而發生勞資爭議，請問此種勞資爭議為權利事項之勞資爭議或是調整事項之勞資爭議？此種爭議在勞資爭議處理法之規範下可如何處理？（10分）
- 四、甲現年40歲，擔任零工多年均未參加勞工保險，某日發現自己患末期癌症，隱瞞身體狀況進入A公司工作，並由A公司為其辦理勞工保險。甲工作3個月後，因病情惡化住院治療，隨即不幸死亡。試說明下列問題：
- (一)試說明社會保險「強制原則」的意義及目的？（15分）
- (二)保險人可否以甲帶病投保，屬於加保前發生疾病導致的死亡，且違反誠信原則為理由，拒絕死亡給付？保險人應如何處理此類惡意投保的情形？試依據勞工保險性質及勞工保險條例相關規定說明之。（15分）
- (三)如果A公司未繳納甲之保險費，保險人可否以此為由拒絕給付或逕予退保？（10分）