

113年公務人員特種考試警察人員、一般警察人員、  
國家安全局國家安全情報人員及移民行政人員考試試題

考試別：警察人員考試

等別：三等考試

類科組別：行政管理人員

科目：警察人事行政與法制

考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、依據警察常年訓練辦法之規定，警察機關為維護警察紀律、鍛鍊員警體能及充實其實務知能，應實施常年訓練，以因應社會環境及工作需求，有效遂行警察職務。又依據該辦法第4條規定，常年訓練可分為「一般訓練」與「專案訓練」，請分別說明其訓練項目、訓練目標以及訓練對象。(25分)
- 二、按理，警察人員仍屬公務人員，故其退休應適用公務人員退休之相關規定。惟考量警察人員擔任職務之特殊性，以及因執行勤務致身心障礙而受命令退休之情形，於警察人員人事條例第35條有關於退休年齡、退休金計算等例外之規定。請說明分析此一例外規定。(25分)
- 三、警察人員之陞遷制度攸關警察人事之發展，有其特殊性，故不適用公務人員陞遷法之規定。因此，關於警察人員陞遷之實施範圍、辦理方式、限制條件及其他相關事項，由內政部特別定有警察人員陞遷辦法做為陞任與遷調之依據。請問警察人員之「陞遷原則」為何？(10分)又依據前述辦法之規定，自請調地及應徵調人員於何種情形應停止遷調？(15分)
- 四、按理，警察人員之身分仍屬於公務人員，故為使警察人員之管理與考核有所依循，警察人員人事條例第28條即明文規定，其平時考核之獎懲種類，適用公務人員考績法之規定。然而，又因為警察人員勤務之特殊性，其獎懲事由亦有別於一般公務人員，內政部定有警察人員獎懲標準。請說明該標準關於警察人員記大過之事由為何？(25分)