

## 112年公務人員普通考試試題

類 科：勞工行政  
科 目：勞資關係概要  
考試時間：1小時30分

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、為保障勞工的團結權和工會的發展和運作，就工會安全(Union safety)條款加以立法規範似有其必要。請說明工會安全條款主要包括的項目有那些，而其對應於我國有關的立法規定為何？(25分)
- 二、團體協商制度在實務上可以區分為利益性團體協商、整合性團體協商和策略性團體協商三種類型，請說明三種類型團體協商的內涵，以及不同類型團體協商在協商策略、互動上的差異？(25分)
- 三、有關團體協商的研究理論與方法(Approach)，包括歸納法(Induction)、原則性協商(Principle Negotiation)與利益導向協商(Interest-based Negotiation)等，請說明其各項的主要內涵，並評析原則性協商(Principle Negotiation)與利益導向協商的異同？(25分)
- 四、許多國家都在嘗試推動週休三日或每週工作四日(Four-day workweek)的工時制度，請比較冰島與英國有關週休三日方案內涵的異同，並評析若我國推動類似方案，應該採取的作法？(25分)