

代號：31260  
頁次：1-1

## 109年特種考試地方政府公務人員考試試題

等 別：三等考試  
類 科：人事行政  
科 目：各國人事制度  
考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、試從「人事權超然獨立」與「行政首長人事權完整性」兩變數的不同考量，論述美國聯邦、日本中央人事機關設置的變遷，與所具有之意涵？(25分)
- 二、「比較原則」(comparability principle)、「均衡原則」(alignment principle)是美國公務人員俸給制度的兩項原則，試論述之；並依據1990年通過之「聯邦公務人員俸給比較法」(Federal Salary Comparability Act, FSCA)說明對公務人員俸給之變革。(25分)
- 三、德國聯邦公務人員考選制度的特色之一，即「先實習，後任用」，試就高級職、中高級(上級)職與中級職為例，論述之。(25分)
- 四、日本公務人員退休給與分為「退職津貼」與「退職年金」，試論述兩者之內涵、特色與差異。(25分)