

110年公務人員特種考試警察人員、一般警察人員、
國家安全局國家安全情報人員考試及110年特種考試
交通事業鐵路人員、退除役軍人轉任公務人員考試試題

考試別：退除役軍人轉任公務人員考試

等別：四等考試

類科組別：勞工行政

科目：勞資關係概要

考試時間：1小時30分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

一、隨著勞動法規逐漸將勞動派遣納入規定，勞動派遣也逐步正規化，請回答下列問題：

(一)請列出兩個有重要勞動派遣的勞動法令及其規定內容。(10分)

(二)勞資會議同意雇主將工作時間延長，是否亦適用於派遣勞工？(5分)

(三)要派機構的工會進行罷工，派遣機構如配合要派機構的要求，將派遣勞工派去擔任替代工作，派遣機構是否會受到行政制裁？又，派遣勞工是否有權拒絕該派遣工作？(10分)

二、甲在某地擔任教師工作，有感於教學環境不佳，想要藉由組織權的行使，達到改善的目的，請回答下列問題：

(一)甲可否以其任教的學校為範圍組織工會，號召同校教師加入。現行法令規定為何？(10分)

(二)對於合法成立的教師工會，如欲行使團體協商權，其對手是誰？(5分)

(三)教師工會與其對手所簽立的團體協約可能有禁止搭便車條款，請敘述其內容及法令規定所在。(10分)

三、空服員職業工會有鑒於工作條件不佳，欲藉由團體行動權爭取改善，請回答下列問題：

(一)請從加入工會者的身分，說明工會法職業工會與勞工保險條例職業工會的不同。(5分)

(二)針對航空業工會的罷工，主管機關可否在特定狀況，以公共利益或公共秩序為由加以限制？如可，請試舉出例子。(10分)

(三)在我國，或有認為法令已有「冷卻期」的規定，請敘述其意義及規定之所在。(10分)

四、調解係解決勞資爭議的重要手段。針對調解，請回答下列問題：

(一)對於正在進行調解中之事件，雇主得否對於工會及其會員行使鎖廠行為？（5分）

(二)何謂獨任調解人？其與調解委員會成員的資格有何不同？（7分）

(三)面對權利事項爭議，如從調解制度的原理觀之，當事人得否不經調解，而逕行向法院訴訟？（7分）

(四)又，調解有無一事不再理之適用？經過裁決之案件，當事人得否再申請調解？（6分）